



RECTORIA  
RESOLUCION No. 11101  
21 ABR 2023

**"POR MEDIO DE LA CUAL SE APRUEBA PARA LA VIGENCIA 2023 EL PLAN DE ESTÍMULOS, INCENTIVOS Y BIENESTAR SOCIAL PARA LOS FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS DE PLANTA DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO"**

El Rector de la Universidad del Quindío en ejercicio de sus facultades legales y estatutarias, especialmente las conferidas en la Ley 30 del 28 de diciembre de 1992, y los Acuerdos del Consejo Superior No. 005 del 28 de febrero del 2005 "Estatuto General", y 011 del 26 de agosto del 2013 "Estatuto Administrativo", y,

**CONSIDERANDO:**

- A. Que la autonomía universitaria es una facultad reconocida mediante la Constitución Política, que se traduce en el reconocimiento que el Constituyente hizo de la libertad jurídica que tienen las instituciones de Educación Superior reconocidas como universidades, para autogobernarse y auto determinarse, en el marco de las limitaciones que el mismo ordenamiento superior y la ley les señalen.
- B. Que, con fundamento en el Derecho Universitario, el sentido de la autonomía no es otro que brindar a las universidades la discrecionalidad necesaria para desarrollar el contenido académico, administrativo y financiero de acuerdo con las múltiples capacidades creativas de aquellas, con el límite que encuentra dicha autonomía en el orden público, el interés general y el bien común.
- C. Que la Constitución Política de Colombia en sus artículos 54 y 67 establece como obligación del Estado y de los empleadores ofrecer a sus trabajadores formación y habilitación profesional y técnica.
- D. Que el Decreto-Ley 1567 de 1998 emanado de la Presidencia de la Republica, creó el Sistema de Estímulos para los empleados de Estado, y en su artículo 13 lo definió como: "el conjunto interrelacionado y coherente de políticas, planes, entidades, disposiciones legales y programas de bienestar e incentivos que interactúan con el propósito de elevar los niveles de eficiencia, satisfacción, desarrollo y bienestar de los empleados del Estado en el desempeño de su labor y de contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales"
- E. Que el código Disciplinario (CGD), un cuerpo normativo compuesto por las leyes 1952 del año 2019 y 2094 del año 2021, con excepción del artículo que regula la prescripción de la acción disciplinaria, el cual entrará en vigencia el 29 de diciembre del año 2023, de forma paralela a los deberes de los servidores públicos, dispone que es un derecho de los servidores públicos, dispone que es un derecho de los servidores públicos y sus familias participar en todos los programas de bienestar social que establezca el estado, tales como los de vivienda, educación, recreación, cultura, deporte y vacacionales, así como disfrutar de estímulos e incentivos conforme a las disposiciones legales; que no son otras diferentes a las mencionadas anteriormente.





RECTORIA  
RESOLUCION No.

11101

21 ABR 2023

**"POR MEDIO DE LA CUAL SE APRUEBA PARA LA VIGENCIA 2023 EL PLAN DE ESTÍMULOS, INCENTIVOS Y BIENESTAR SOCIAL PARA LOS FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS DE PLANTA DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO"**

- F. Que de conformidad con lo establecido en el artículo 13 del 1567 de 1998' en concordancia con el artículo 76 del Decreto 1227 de 2005' los planes de incentivos, se encuentran enmarcados dentro de los planes de bienestar social, y tienen por objeto otorgar reconocimientos por el buen desempeño, propiciando así una cultura de trabajo orientada a la calidad y productividad bajo un esquema de mayor compromiso con los objetivos de las entidades.
- G. Que el Decreto 1083 de 2015, Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública, compila en un sólo cuerpo normativo los decretos reglamentarios vigentes de competencia del sector de la función pública, incluidos los atinentes a las siguientes materias: empleo público; funciones, competencias y requisitos generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos de los organismos y entidades del orden nacional y territorial; administración de personal, situaciones administrativas; capacitación; sistema de estímulos; retiro del servicio; reformas de las plantas de empleos; gerencia pública; comisiones de personal, en su artículo 2.2.10.1 dispone: "Las entidades deberán organizar programas de estímulos con el fin de motivar el desempeño eficaz y el compromiso de sus empleados. Los estímulos se implementarán a través de programas de bienestar social."
- H. Qué el Acuerdo del Consejo Superior No. 011 del 26 de agosto del 2013, por medio del cual se expidió el estatuto de personal administrativo y sistema de carrera especial para el personal administrativo de la Universidad del Quindío", estableció en su artículo 53 el plan de estímulos e incentivos de la siguiente manera: "los empleados que se distingan por sus méritos en la prestación de sus servicios, se harán acreedores a los estímulos y distinciones que determine la Universidad".
- I. Que el Plan de Desarrollo Institucional 2016-2025, establece en su PILAR ESTRATÉGICO 5: Bienestar y Cultura Creativa. Objetivo Estratégico – De Impacto – Bienestar y Cultura Creativa: Asegurar un enfoque humano multidimensional en todos los procesos de bienestar, mediante su transversalización, para consolidar la formación integral y el mejoramiento del clima organizacional.
- J. Que, en el contexto de lo anterior, se hace necesario expedir el correspondiente acto administrativo por medio del cual se adopte el Plan de Estímulos e incentivos para los funcionarios administrativos de la institución, para la vigencia 2023.
- K. Que, por lo anteriormente expuesto, el señor Rector en pleno uso de sus facultades,

**RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO. OBJETO:** Adoptar el Plan de Estímulos, Incentivos y bienestar social para los funcionarios administrativos de la universidad del Quindío para La vigencia 2023, de conformidad con los criterios establecidos en la parte considerativa del presente acto y el cual hace parte integral del mismo en veintiún (21) folios.





RECTORIA  
RESOLUCION No. 11101  
21 ABR 2023

"POR MEDIO DE LA CUAL SE APRUEBA PARA LA VIGENCIA 2023 EL PLAN DE ESTÍMULOS, INCENTIVOS Y BIENESTAR SOCIAL PARA LOS FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS DE PLANTA DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDIO"

**ARTICULO SEGUNDO. EJECUCIÓN Y FINANCIACIÓN:** La ejecución del presente plan de estímulos. está a cargo de la Dirección de Gestión Humana y ha de ser financiada a través del rubro establecido para este fin y conforme la asignación en el Plan Operativo Anual de inversiones.

**ARTICULO TERCERO. EVALUACIÓN:** Para evaluar la ejecución del presente Plan, se tendrá en cuenta el reporte y seguimiento a los indicadores de eficiencia, eficacia y efectividad propuestos en el mismo, verificando el cumplimiento de los objetivos planteados, los plazos establecidos y la utilización de los recursos asignados.

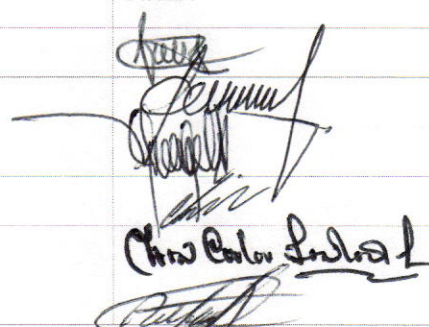
**ARTICULO CUARTO. DIVULGACIÓN:** La socialización del presente Plan, estará a cargo de la Dirección de Gestión Humana; oficina que utilizará los diferentes medios de comunicación institucionales, para lograr su cometido.

**ARTICULO QUINTO. VIGENCIA:** El presente Acto Administrativo rige a partir de la fecha de su expedición y deroga todas aquellas normas que le sean contrarias.

NOTIFÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

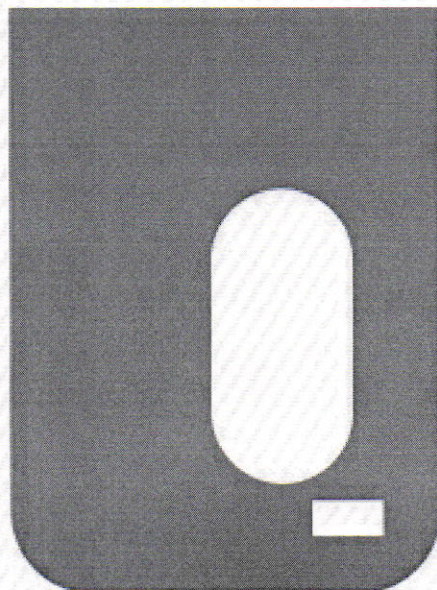
Dada en Armenia, Quindío, el 21 ABR 2023

  
JOSÉ FERNANDO ECHEVERRY MURILLO  
Rector

NOMBRES Y APELLIDOS		FIRMA
Proyectó y elaboró	Martha Liliana Giraldo M.	
Revisó	Estella López de Cadavid	
Revisó	Gloria Cristina Zuleta Rincón	
Revisó	Víctor Alfonso Vélez Muñoz	
Revisó	Juan Carlos Londoño Londoño	
Revisó	William Tovar Rivera	
Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el presente documento y soportes (de ser el caso) y lo encontramos ajustado en términos técnicos y administrativos; así como a las normas y disposiciones legales vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad, lo presentamos para la firma del Rector de la institución.		







# UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO

PLAN DE ESTÍMULOS, INCENTIVOS Y BIENESTAR SOCIAL 2023

COMISIÓN DE PERSONAL  
DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA

Por una Universidad  
**PERTINENTE CREATIVA INTEGRADORA**

[www.uniquindio.edu.co](http://www.uniquindio.edu.co)





RECTORIA  
RESOLUCION No. 11101  
21 ABR 2023

"POR MEDIO DE LA CUAL SE APRUEBA PARA LA VIGENCIA 2023 EL PLAN DE ESTÍMULOS, INCENTIVOS Y BIENESTAR SOCIAL PARA LOS FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS DE PLANTA DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO"

## CONTENIDO

1.	ALINEACION CON EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2016-2025 .....	6
2.	MARCO NORMATIVO .....	6
3.	OBJETIVOS .....	7
3.1	Objetivo General .....	7
3.2	Objetivos Específicos.....	7
4.	POLÍTICA DE INTEGRIDAD PÚBLICA .....	7
5.	RESULTADOS DIAGNÓSTICO NECESIDADES DE BIENESTAR.....	8
6.	BENEFICIARIOS.....	14
7.	PARTICIPACION DE LOS FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS.....	14
7.1	Responsabilidades de los beneficiarios.....	14
8.	COMPONENTES DEL PLAN ESTÍMULOS, INCENTIVOS Y BIENESTAR SOCIAL.....	14
9.	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES:.....	18
10.	ENTIDADES DE APOYO.....	19
11.	GESTIÓN PRESUPUESTAL.....	20
12.	DIVULGACIÓN .....	20
13.	EVALUACIÓN E INDICADORES .....	20
14.	BIBLIOGRAFÍA .....	21





RECTORIA  
RESOLUCION No. 11101  
21 ABR 2023

**"POR MEDIO DE LA CUAL SE APRUEBA PARA LA VIGENCIA 2023 EL PLAN DE ESTÍMULOS, INCENTIVOS Y BIENESTAR SOCIAL PARA LOS FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS DE PLANTA DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDIO"**

## 1. ALINEACION CON EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2016-2025

El Plan de Estímulos, Incentivos y Bienestar Social del personal administrativo de la Universidad del Quindío, está alineado con el Plan de Desarrollo Institucional 2016-2025, en su PILARES ESTRATÉGICOS número 4: Gestión Creativa. Objetivo Estratégico – De Impacto – De Gestión Creativa: Fortalecer la gestión universitaria y el mejoramiento continuo, a través de la innovación y la creatividad para alcanzar y sostener la acreditación institucional y el número 5: Bienestar y Cultura Creativa. Objetivo Estratégico – De Impacto – Bienestar y Cultura Creativa: Asegurar un enfoque humano multidimensional en todos los procesos de bienestar, mediante su transversalización, para consolidar la formación integral y el mejoramiento del clima organizacional.

Así el plan de estímulos e incentivos se enfoca en mantener y mejorar el bienestar y la calidad de vida de los funcionarios y sus familias, generando espacios que favorezcan el de bienestar físico, mental, social, emocional y profesional de sus empleados, a través de actividades y acciones que apunten a minimizar los riesgos psicosociales, potencializar sus capacidades profesionales y productividad, en aras de fortalecer el sentido de pertenencia, la humanización en el ejercicio de sus funciones y servicios prestados a la comunidad.

En concordancia con el Plan de Desarrollo Institucional, la Misión, Visión, Principios y Valores y la normatividad aplicable al tema de estímulos e incentivos, la Universidad del Quindío, a través de la Comisión de Personal y la Dirección de Gestión Humana liderará acciones que favorezcan el bienestar, el desarrollo individual y familiar de sus funcionarios al igual que las relaciones con el medio ambiente.

## 2. MARCO NORMATIVO

- **Decreto 1567 de 1998**, *"Por el cual se crean el Sistema Nacional de Capacitación y el Sistema de Estímulos para los Servidores del estado."*
- **Decreto 1083 de 2015**, *"Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública", título 10: incorpora las modificaciones introducidas al Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública a partir de la fecha de su expedición; (artículos 2.2.10.1 al 2.2.10.17); se definen los lineamientos respecto a programas de estímulos, programas de bienestar y planes de incentivos.*
- **Acuerdo del Consejo Superior No. 011 del 26 de agosto de 2013**, *"Por medio del cual se expide el estatuto de personal administrativo y Sistema de Carrera Especial para el personal administrativo de la Universidad del Quindío"*
- **Decreto 1227 de 2005** (Capítulo II, artículos 69 al 85 – Sistema de estímulos): *Reglamenta parcialmente la Ley 909 de 2004.*
- **Ley 1811 de 2016**, *por medio de la cual se otorgan incentivos para promover el uso de la bicicleta en territorio nacional (artículo 5).*





RECTORIA  
RESOLUCION No. 11101

21 ABR 2023

"POR MEDIO DE LA CUAL SE APRUEBA PARA LA VIGENCIA 2023 EL PLAN DE ESTÍMULOS, INCENTIVOS Y BIENESTAR SOCIAL PARA LOS FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS DE PLANTA DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDIO"

### 3. OBJETIVOS

#### 3.1 Objetivo General

Contribuir con el mejoramiento de la calidad de vida laboral del talento humano de la Universidad del Quindío y su desempeño profesional, a través de acciones participativas, que incidan favorablemente en el desarrollo humano y el clima organizacional, contribuyendo al logro de metas y objetivos institucionales.

#### 3.2 Objetivos Específicos

- Programar y desarrollar actividades de tipo educativo, recreativo, deportivo y cultural, para los funcionarios y su grupo familiar que contribuyan a una mejor calidad de vida laboral.
- Incentivar el sentido de pertenencia y la calidad del servicio prestado por los funcionarios Uniquindianos.
- Fortalecer los programas para el mejoramiento del clima organizacional en la Institución.
- Establecer la metodología de ejecución del presente plan.

### 4. POLÍTICA DE INTEGRIDAD PÚBLICA

El presente plan, en concordancia con el Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG, el cual en su Enfoque del Talento Humano incluye la integridad pública, consistente en la unión y coordinación de acciones que se desarrollan por parte de las entidades, los servidores y los ciudadanos, la aborda a través de:

- **Trabajo con seres humanos:** Dar la oportunidad de crecimiento personal a los funcionarios en las dimensiones del ser humano, en lo espiritual, social, afectivo y físico.
- **Relaciones justas:** Promover el reconocimiento en igualdad de condiciones y oportunidades, que sirvan de estímulo para mejorar el desempeño individual e institucional.
- **Reciprocidad:** Beneficiar directa o indirectamente, tanto a los empleados como a la Universidad del Quindío
- **Objetividad y transparencia:** Divulgar a los empleados de la Universidad, los criterios objetivos y condiciones en la asignación de las actividades a realizar.



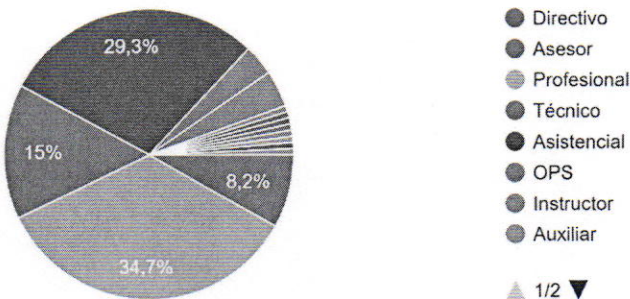
"POR MEDIO DE LA CUAL SE APRUEBA PARA LA VIGENCIA 2023 EL PLAN DE ESTÍMULOS, INCENTIVOS Y BIENESTAR SOCIAL PARA LOS FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS DE PLANTA DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDIO"

5. RESULTADOS DIAGNÓSTICO NECESIDADES DE BIENESTAR

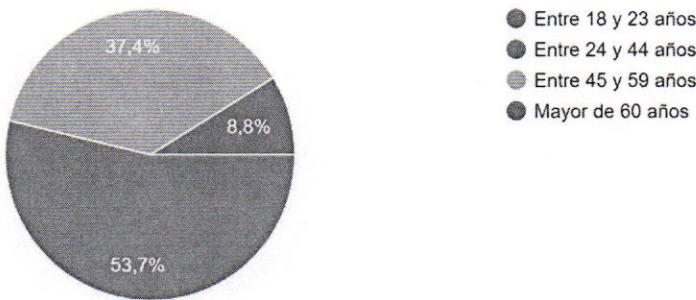
Finalizando la vigencia del año 2022 y con el fin de elaborar de contar con insumos para la elaboración del presente Plan, se envió al 100% de los funcionarios de planta de la Universidad la Encuesta de sondeo “Actividades de bienestar social laboral 2023” donde se obtuvieron 147 respuestas con los siguientes resultados:

Con relación a la caracterización de los funcionarios:

Nivel Jerárquico  
147 respuestas



Edad (Rangos)  
147 respuestas



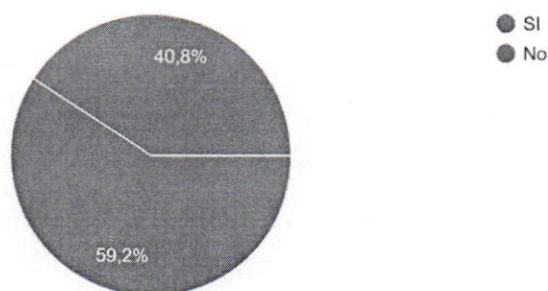



21 ABR 2023

**"POR MEDIO DE LA CUAL SE APRUEBA PARA LA VIGENCIA 2023 EL PLAN DE ESTÍMULOS, INCENTIVOS Y BIENESTAR SOCIAL PARA LOS FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS DE PLANTA DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO"**

¿Tiene hijos(as), hijastros(as) o custodios que dependan económicamente de usted?

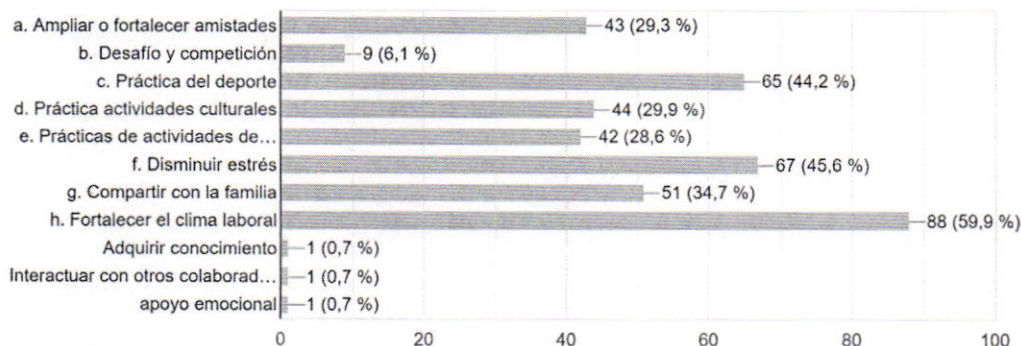
147 respuestas



En dicha encuesta se realizaron las siguientes preguntas, se obtuvieron los siguientes resultados

1. ¿Participaría en las actividades de Bienestar Social laboral por los siguientes motivos?

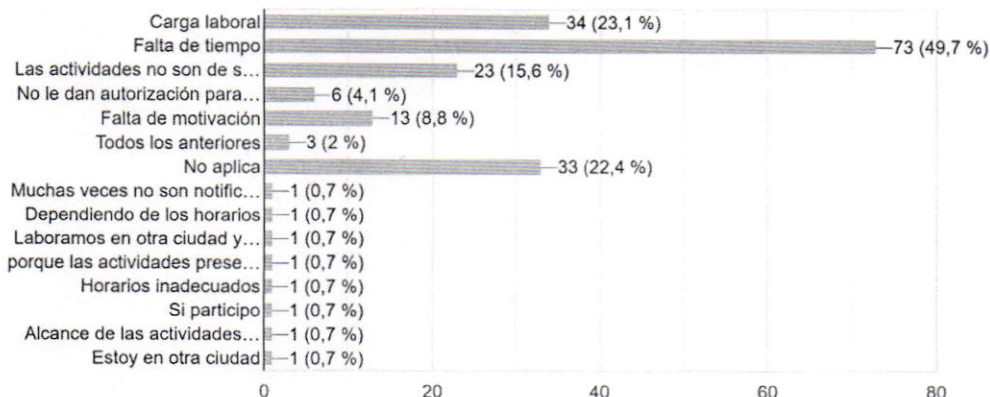
147 respuestas



2. ¿Por cuál de estos motivos no participaría en las actividades de Bienestar Social laboral?

Seleccione uno.

147 respuestas







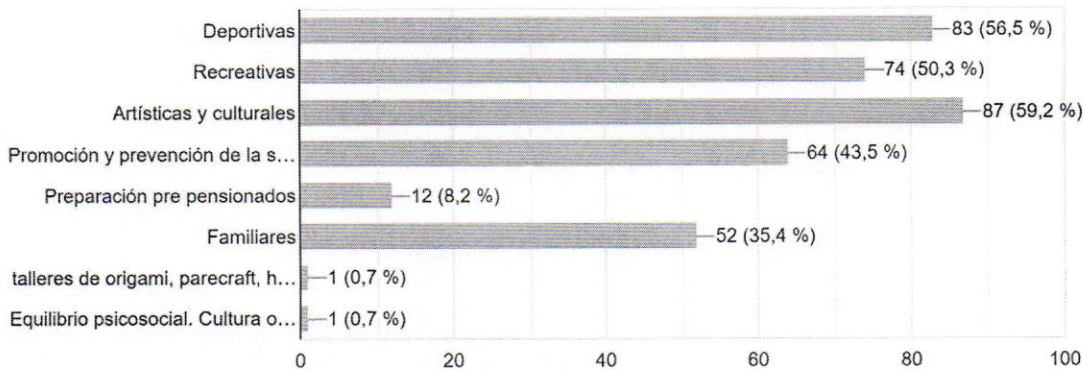

RECTORIA  
RESOLUCION No. 11101

21 ABR 2023

"POR MEDIO DE LA CUAL SE APRUEBA PARA LA VIGENCIA 2023 EL PLAN DE ESTÍMULOS, INCENTIVOS Y BIENESTAR SOCIAL PARA LOS FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS DE PLANTA DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDIO"

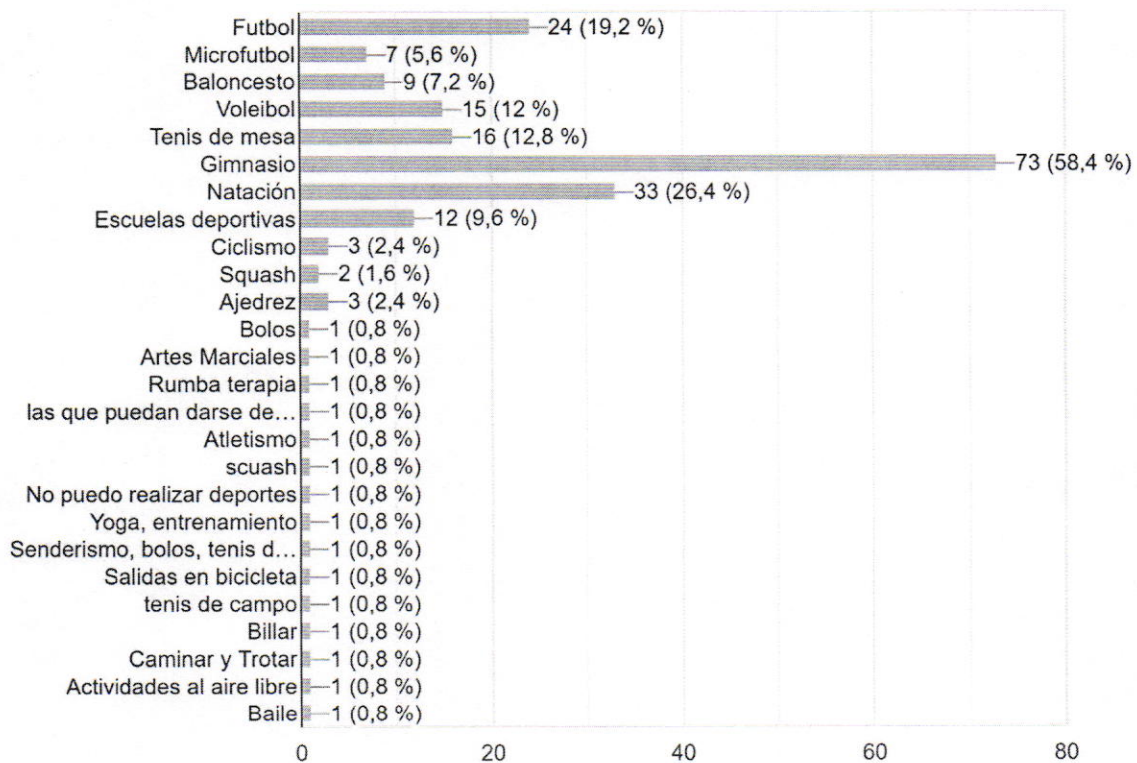
3. De las siguientes actividades de Bienestar Social laboral que a continuación se relacionan, indique las de su interés (puede seleccionar más de 1 opción)

147 respuestas



4. Sí tiene interés en actividades de Bienestar Social laboral deportivas, por favor seleccionar la o las opciones de su gusto

125 respuestas







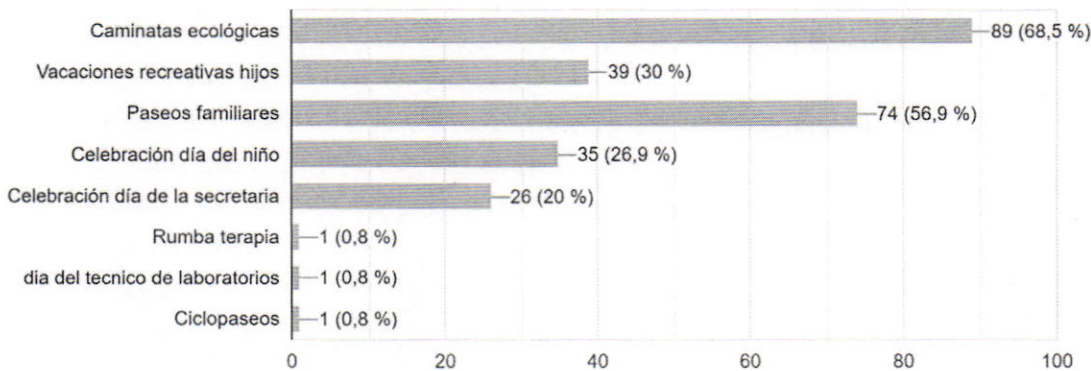
RECTORIA  
RESOLUCION No. 11101

21 ABR 2023

"POR MEDIO DE LA CUAL SE APRUEBA PARA LA VIGENCIA 2023 EL PLAN DE ESTÍMULOS, INCENTIVOS Y BIENESTAR SOCIAL PARA LOS FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS DE PLANTA DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDIO"

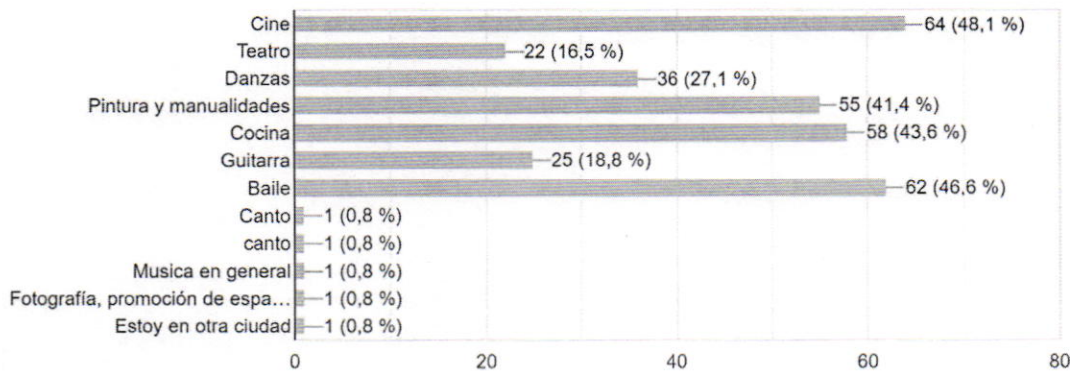
5. Sí tiene interés en actividades de Bienestar Social laboral recreativas, por favor seleccione una o varias opciones.

130 respuestas



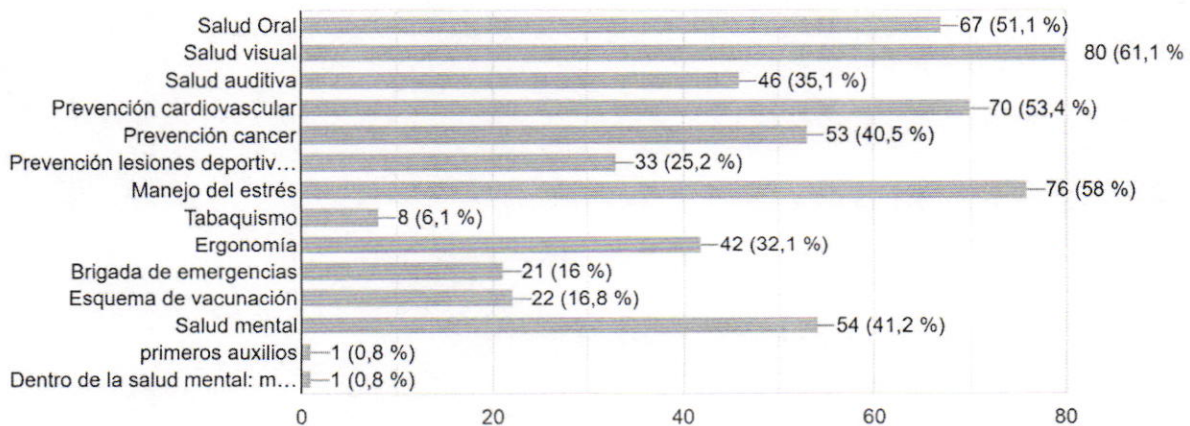
6. Sí tiene interés en actividades de Bienestar Social laboral artísticas y/o culturales por favor seleccione una o varias opciones.

133 respuestas



7. Si tiene interés en actividades de Bienestar Social laboral de promoción y prevención de salud, por favor seleccione una o varias opciones.

131 respuestas

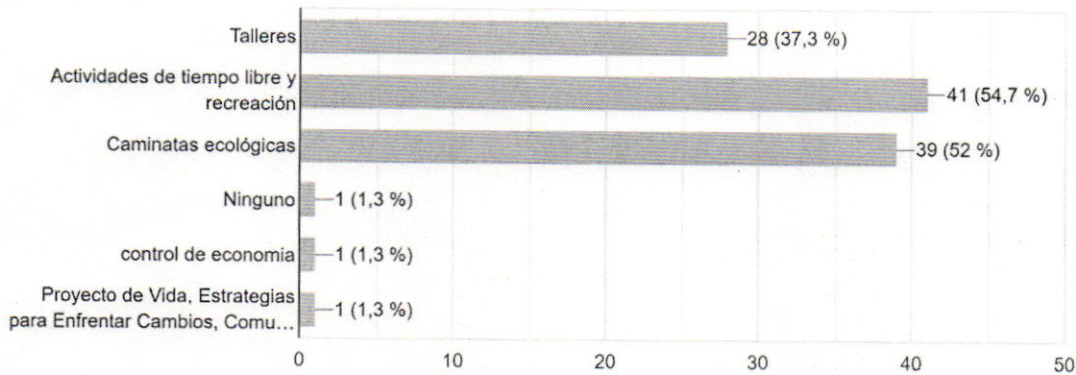




**"POR MEDIO DE LA CUAL SE APRUEBA PARA LA VIGENCIA 2023 EL PLAN DE ESTÍMULOS, INCENTIVOS Y BIENESTAR SOCIAL PARA LOS FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS DE PLANTA DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDIO"**

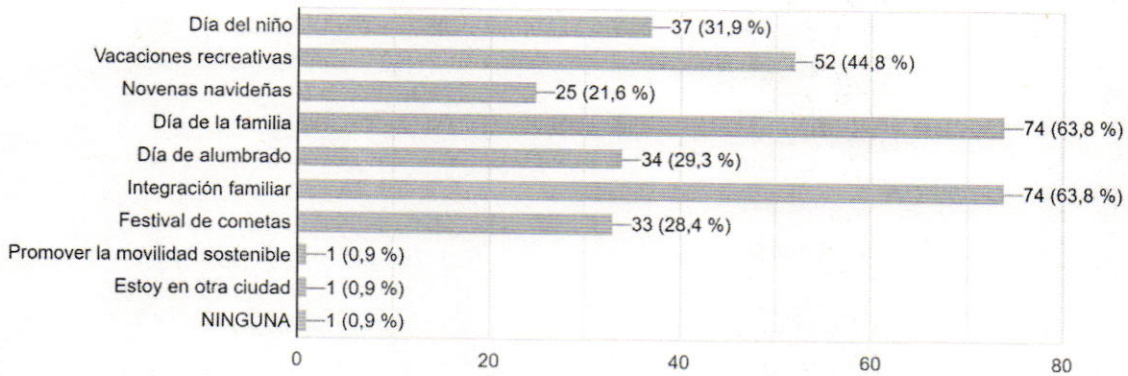
8. Si tiene interés en actividades de Bienestar Social laboral para la preparación de pre pensionados, por favor seleccione una o varias opciones.

75 respuestas



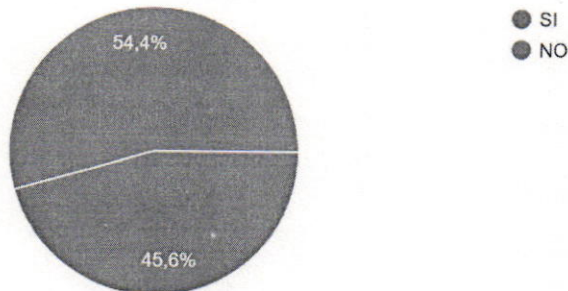
9. Si tiene interés en actividades de Bienestar Social laboral de tipo familiar ¿en cuales le gustaría participar en compañía de su grupo familiar?

116 respuestas



10. A continuación nos gustaría saber si conoce y ha utilizado los servicios de la Caja de Compensación Familiar

147 respuestas

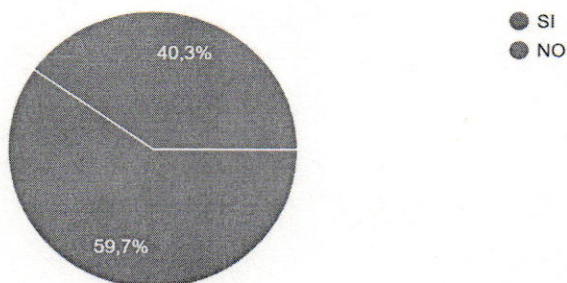




**"POR MEDIO DE LA CUAL SE APRUEBA PARA LA VIGENCIA 2023 EL PLAN DE ESTÍMULOS, INCENTIVOS Y BIENESTAR SOCIAL PARA LOS FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS DE PLANTA DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDIO"**

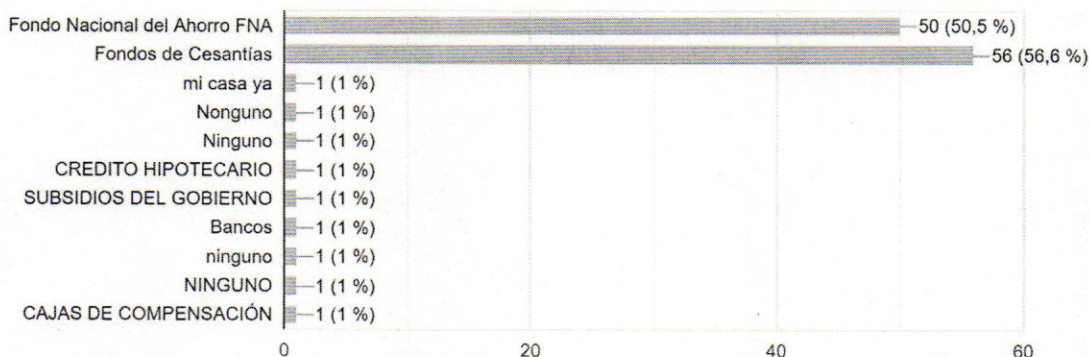
11. Con relación a los programas de vivienda requiere información acerca de los servicios de promoción de programas de vivienda?

144 respuestas



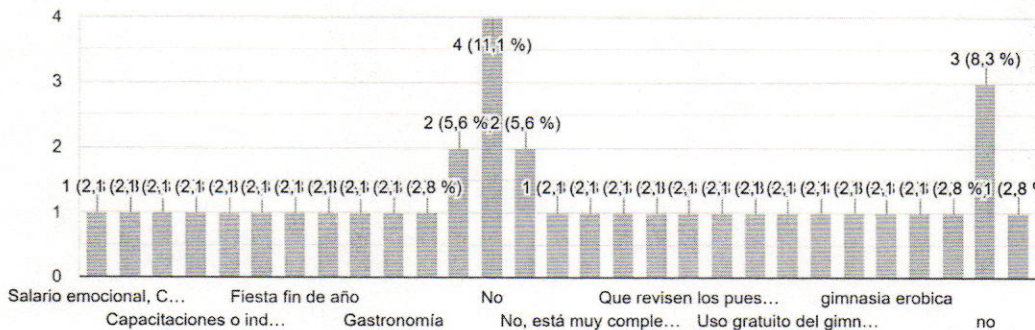
12. Sí tiene interés en programas de vivienda, por favor seleccione o indique con cual entidad

99 respuestas



13. Para finalizar nos gustaría saber, si fuera de las opciones anteriores usted tiene interés en otra actividad diferente no contemplada en la presente ... parte de actividades de Bienestar social Laboral.

36 respuestas





"POR MEDIO DE LA CUAL SE APRUEBA PARA LA VIGENCIA 2023 EL PLAN DE ESTÍMULOS, INCENTIVOS Y BIENESTAR SOCIAL PARA LOS FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS DE PLANTA DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDIO"

6. BENEFICIARIOS

Serán beneficiarios del presente Plan de Estímulos, Incentivos y Bienestar Social, los siguientes:

CONCEPTO/ÁREA	BENEFICIARIOS
ESTIMULOS	Funcionarios administrativos
INCENTIVOS (Pecuniario)	Funcionarios administrativos de carrera
INCENTIVOS (No Pecuniarios)	Funcionarios administrativos
BIENESTAR SOCIAL	Funcionarios administrativos

7. PARTICIPACION DE LOS FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS

El presente Plan se elabora a través de la detección, recolección y análisis de resultados de diagnóstico de necesidades arrojado por la encuesta de expectativas de bienestar laboral, en la cual participan en cada vigencia los funcionarios de la Universidad del Quindío.

7.1 Responsabilidades de los beneficiarios

Las personas vinculadas a la Universidad del Quindío que se beneficien del presente Plan, tendrán las siguientes obligaciones:

- a. Cumplir con las actividades a las cuales se inscriba (n) y con la agenda establecida por la Dirección de Gestión Humana para tal fin.
- b. Los asistentes a los diferentes eventos programados deberán evaluar las actividades en las que participen, utilizando el formato establecido en la Institución.

NOTA: Los líderes de las dependencias deberán facilitar la asistencia de los funcionarios a su cargo, a los eventos y/o actividades que programe la entidad y/o en las cuales desee (n) participar los mismos.

8. COMPONENTES DEL PLAN ESTÍMULOS, INCENTIVOS Y BIENESTAR SOCIAL

El plan de Estímulos, Incentivos y Bienestar social para los funcionarios administrativos de planta de la universidad del Quindío está enmarcado en cinco ejes:

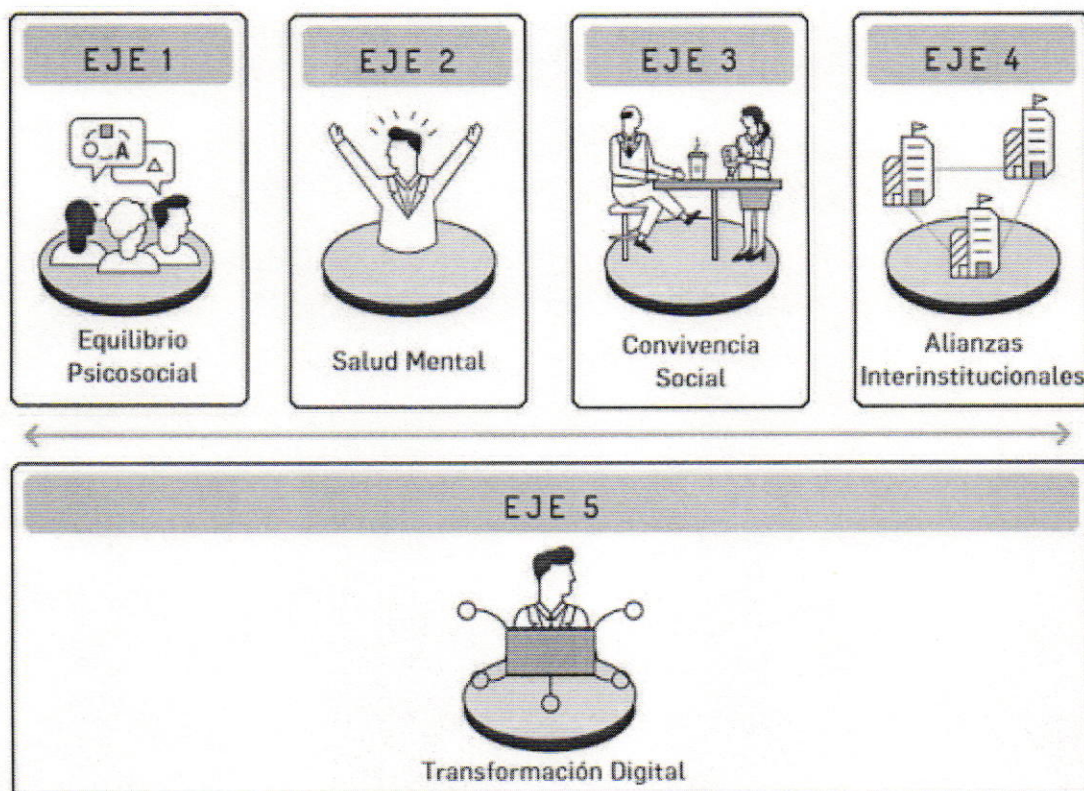




RECTORIA  
RESOLUCION No. 11101  
21 ABR 2023

"POR MEDIO DE LA CUAL SE APRUEBA PARA LA VIGENCIA 2023 EL PLAN DE ESTÍMULOS, INCENTIVOS Y BIENESTAR SOCIAL PARA LOS FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS DE PLANTA DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO"

### ESTRUCTURA EJES:



Fuente: Dirección de Empleo Público del Departamento Administrativo de la Función Pública, 2020.

- Eje de Equilibrio psicosocial:** El eje del equilibrio psicosocial hace referencia al equilibrio que debe existir entre la vida personal, laboral y familiar y la calidad de vida laboral del funcionario; y se encuentra relacionado con las actividades de ocio y esparcimiento necesarias para la generación de bienestar laboral y, a su vez, al aumento de la productividad.

En su cumplimiento, en la Universidad del Quindío se desarrollarán las siguientes actividades:

- Actividades Recreo deportivas (Grupos, acondicionamiento físico)
- Actividades Artísticas y culturales. (Grupos, cursos y talleres)
- Preparación para prejubilados: con el acompañamiento de Bienestar Institucional y el programa de gerontología
- Bienestar espiritual
- Promoción del horario laboral flexible según la normatividad vigente
- Otorgar a funcionarios de la Institución la opción del teletrabajo de conformidad con la normativa vigente
- Celebración del día de la familia







RECTORIA  
RESOLUCION No. 11101

21 ABR 2023

**"POR MEDIO DE LA CUAL SE APRUEBA PARA LA VIGENCIA 2023 EL PLAN DE ESTÍMULOS, INCENTIVOS Y BIENESTAR SOCIAL PARA LOS FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS DE PLANTA DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO"**

- Celebración de fechas reconocidas internacionalmente: Día de la mujer, día del hombre y día de la felicidad
  - Celebración fechas especiales: (Día de la secretaria, día del docente y día del niño)
  - Reconocimiento por tiempo de servicio "Quinquenios"
  - Felicitaciones mensuales a los funcionarios por su cumpleaños: Tarjetas virtuales
  - Bienvenida a funcionarios nuevos y a los que reingresan: Tarjetas virtuales
  - Mensajes de pronta recuperación a los funcionarios incapacitados: Tarjetas virtuales
  - Acompañamiento en procesos de duelo
  - Celebración día del servidor público
  - Reconocimiento de las diferentes profesiones: Tarjeta virtual
  - Celebración de fiestas navideñas: Novenas, alumbrado, cena o detalle navideño para los funcionarios
  - Almuerzo universitario
2. **Eje de Salud mental** Este eje incluye hábitos de vida saludables relacionados con la actividad física, nutrición saludable, prevención del consumo de tabaco y alcohol, peso saludable, salud oral, visual y auditiva, entre otros. En su cumplimiento se desarrollarán las siguientes actividades:
- Campañas de prevención y promoción de la salud: Con el apoyo del centro de Salud, sistema de seguridad y salud en el trabajo y bienestar Institucional.
  - Acompañamiento y estrategias para el mantenimiento de la salud mental: Conferencia o conversatorio e infografías sobre el cuidado de la salud mental
  - Estrategia del Trabajo bajo presión: Conferencia y/o taller con el acompañamiento de profesional en salud.
  - Prevención del sedentarismo: Pausas activas y/o taller con el apoyo del área del SSST.
  - Prevención de conductas adictivas.
3. **Eje de convivencia social** Este eje hace referencia a las acciones que las entidades deben implementar relacionadas con inclusión, diversidad, equidad y representatividad. En su cumplimiento se desarrollarán las siguientes actividades:
- Actividades con el acompañamiento de Bienestar Institucional para promover la inclusión, diversidad y equidad
  - Actividades de identificación y detección de situaciones asociadas al acoso laboral, sexual, violencia basadas en género, ciberacoso y abuso de poder.





RECTORIA  
RESOLUCION No. 11101  
21 ABR 2023

**"POR MEDIO DE LA CUAL SE APRUEBA PARA LA VIGENCIA 2023 EL PLAN DE ESTÍMULOS, INCENTIVOS Y BIENESTAR SOCIAL PARA LOS FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS DE PLANTA DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO"**

**4. Eje de Alianzas interinstitucionales**

Este eje destaca la importancia de establecer alianzas interinstitucionales para el beneficio de los funcionarios de la institución:

En su cumplimiento se desarrollarán las siguientes actividades:

- Socialización de programas de vivienda y sus beneficios para los funcionarios
- Celebración de convenios interadministrativos de tipo educativo y de turismo y recreación para los funcionarios
- Implementar estrategias a fin de acoger la cultura de la felicidad Organizacional en la Universidad del Quindío

**5. Eje de Transformación digital (transversal al Plan)**

Este eje referencia a la necesidad de que la institución y sus colaboradores se capaciten y adopten una cultura digital, con el fin de que conozcan, utilicen, apropien y sugieran mecanismos digitales provechosos para el quehacer de lo público.

- Con el acompañamiento del Programa de transformación digital en alianza con la secretaría TIC de la Gobernación digital (Gobierno digital) se realizará 1 actividad semestral de capacitación.
- Preparación y desarrollo de competencias en el uso de herramientas digitales disponibles en la entidad y aplicaciones de uso gratuito enfocadas en el autocuidado, el aprendizaje colaborativo, la organización del trabajo, el trabajo virtual en casa, y el servicio al ciudadano.





RECTORIA  
RESOLUCION No.

21 ABR 2023

"POR MEDIO DE LA CUAL SE APRUEBA PARA LA VIGENCIA 2023 EL PLAN DE ESTÍMULOS, INCENTIVOS Y BIENESTAR SOCIAL PARA LOS FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS DE PLANTA DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDIO"

9. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES:

TEMA	MAR	AB	MAY	JUN	JUL	AG	SEPT	OCT	NOV	DIC
*Implementación y ejecución del Plan de Intervención en Riesgo Psicosocial RPS										
*Programa de acompañamiento a personas próximas a pensionarse, a ejecutarse durante un año.										
*Día Internacional de la Mujer (8 de marzo)										
*Dia Internacional del Hombre (21 de marzo)										
*Día de la felicidad (20 de marzo)										
*Día Mundial de la salud (7 de abril)										
*Día de la secretaria (26 de abril)										
*Dia de la Salud en el mundo del trabajo (28 abril)										
*Día Internacional del trabajo (1 mayo)										
*Día de la Madre (8 de mayo)										
*Dia del Maestro (15 de mayo)										
*Día del medio ambiente (5 de junio)										
*Dia del padre (19 de junio)										
*Día del servidor Público (27 de junio)										
*Dia del Jubilado (28 de agosto)										
*Día de la prevención al suicidio (10 de septiembre)										
*Día del amor y la amistad (17 de septiembre)										
*Día Mundial sin coche (22 de septiembre)										
*Día de la Salud mental (10 de octubre)										
*Almuerzo Universitario (octubre)										
*Dia de los Niños (31 de octubre)										
*Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer (25 de noviembre)										
*Alumbrado decembrino (7 de diciembre)										
*Novenas de aguinaldo (16 al 24 de diciembre)										
*Celebración de cumpleaños de los funcionarios										
*Celebración por tiempo de servicio "Quinquenios"										
*Incentivos Formación personal Activo										
*Celebración día de la familia (15 mayo y 17 Nov)										



21 APR 2023

VIGILADA MINEDUCACIÓN

*Formación para la vida en familia									
*Vacaciones Recreativas para niños									
*Ferias de servicios con entidades de: seguridad social y recreación, promoción y prevención de la salud, promoción de programas de vivienda ofrecidos por el Fondo Nacional del Ahorro, los Fondos de Cesantías, Caja de Compensación Familiar u otras entidades. (Se ejecuta una feria, con todas las entidades aliadas por cada semestre)									
*Actividades artísticas y culturales (Cursos y Manualidades)									
*Actividades Recreativas y Deportivas (Grupos, equipos, acondicionamiento físico)									
*Adopción Área Verde									
*Dia de la bicicleta en la Universidad (3 de mayo y octubre 8)									
*Programa Servimos: Divulgación de sus beneficios									
*Programa de transformación digital en alianza con la secretaría TIC de la Gobernación digital (Gobierno digital) 1 actividad semestral									

Para orientar el cumplimiento del Plan de Estímulos, Incentivos y Bienestar social para los funcionarios administrativos de planta de la universidad del Quindío, contaremos con el apoyo de:

- Bienestar Institucional de la Universidad del Quindío, Centro de salud, sistema de seguridad y salud en el trabajo y demás áreas de la Institución requeridas para su ejecución.
- Empresas aliadas Promotoras de salud
- Fondos de Pensiones y Cesantías
- Administradoras de Riesgos laborales
- Empresas aliadas requeridas en la ejecución de este plan
- Caja de Compensación Familiar

*[Signature]*





RECTORIA  
RESOLUCION No. 11101  
21 ABR 2023

**"POR MEDIO DE LA CUAL SE APRUEBA PARA LA VIGENCIA 2023 EL PLAN DE ESTÍMULOS, INCENTIVOS Y BIENESTAR SOCIAL PARA LOS FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS DE PLANTA DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDIO"**

## **11. GESTIÓN PRESUPUESTAL**

La ejecución de las actividades a desarrollar planeadas en el presente Plan de Estímulos, Incentivos y Bienestar Social, queda sujeta al presupuesto asignado por la entidad en el Plan Operativo Anual de Inversiones para cada vigencia; la Dirección de Gestión humana será la dependencia autorizada para llevar a cabo los procesos precontractuales para la compra de bienes y/o servicios requeridos para tal fin.

## **12. DIVULGACIÓN**

El presente Plan será socializado por la Dirección de Gestión Humana a todos los funcionarios de la Universidad del Quindío, a través de los diferentes medios de comunicación institucionales.

## **13. EVALUACIÓN E INDICADORES**

La evaluación del presente Plan se realizará de conformidad con los lineamientos institucionales y los indicadores de eficiencia, eficacia y efectividad, haciendo referencia al cumplimiento de objetivos, plazos establecidos y recursos asignados.

- **Indicador de Eficiencia:** Refleja el uso racional de los recursos disponibles en la consecución de un producto o resultado; permite valorar cumplimiento de actividades previstas, tiempo de ejecución, presupuesto ejecutado, insumos y tiempos utilizados en el diseño y desarrollo del plan. A través de indicadores de eficiencia se le hace seguimiento a la formulación y ejecución del Plan de Bienestar social, estímulos e incentivos.
- **Indicador de Eficacia:** Refleja el logro de los atributos del producto que satisface las necesidades, deseos y demandas de los usuarios. La eficacia se refiere al grado de cumplimiento de los objetivos planteados. Permite valorar si los objetivos programados se cumplieron y la cobertura. Los indicadores de eficacia permiten medir los resultados del Plan de Bienestar social, estímulos e incentivos.
- **Indicador de Efectividad:** Refleja la medida del impacto de los productos o los servicios en el objetivo; por tanto, mide los cambios que se producen en la situación inicial existente, luego de la entrega del producto o servicio. El indicador de efectividad mide los cambios que se generan en la organización, como consecuencia del uso de las competencias que los participantes han adquirido a través de la participación en las actividades programadas.



"POR MEDIO DE LA CUAL SE APRUEBA PARA LA VIGENCIA 2023 EL PLAN DE ESTÍMULOS, INCENTIVOS Y BIENESTAR SOCIAL PARA LOS FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS DE PLANTA DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDIO"

Para evaluar la ejecución del presente Plan, se tendrá en cuenta el reporte y seguimiento a los siguientes indicadores:

INDICADOR	FÓRMULA
Eficiencia	Presupuesto ejecutado/Presupuesto asignado.
	Presupuesto ejecutado/ número de funcionarios beneficiados
Eficacia	(Número de actividades ejecutadas del Plan/ Número de actividades programadas en el Plan) X 100.
	(Número de funcionarios asistentes por actividad programada/ Número de funcionarios potenciales por actividad) X 100.
Efectividad – (Se evalúa cada actividad ejecutada)	(Número de actividades evaluadas satisfactoriamente según programación/actividad ejecutada)

14.BIBLIOGRAFÍA

- *Decreto 1567 del 5 de agosto de 1998*, por el cual se crean el Sistema Nacional de Capacitación y el Sistema de Estímulos para los Servidores del Estado.
- *La Calidad de Vida Laboral para una Cultura de lo Público*: Instrumentos para su Gestión. Departamento Administrativo de la Función Pública. Octubre 2004.
- *Guía Sistema de Estímulos Orientaciones Metodológicas 2012*. Departamento Administrativo de la Función Pública. Noviembre 2012.
- *Decreto 1083 de 2015*, por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública.
- Acuerdo del Consejo Superior N° 011 del 26 de agosto de 2013, “*Por medio del cual se expide el estatuto de personal administrativo y Sistema de Carrera Especial para el personal administrativo de la Universidad del Quindío*”
- Manual Operativo de Gestión MIPG Versión 2 (Modelo Integrado de Planeación y Gestión), Dimensión Operativa Talento Humano







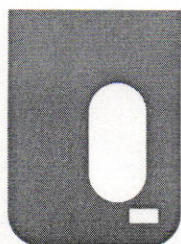
ACREDITADA  
DE ALTA  
CALIDAD

Res. MEN 014015 - 02 AGO 2022 - 6da.



RECTORIA  
RESOLUCION No. 11101  
21 ABR 2023

"POR MEDIO DE LA CUAL SE APRUEBA PARA LA VIGENCIA 2023 EL PLAN DE ESTÍMULOS, INCENTIVOS Y BIENESTAR SOCIAL PARA LOS FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS DE PLANTA DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDIO"



UNIVERSIDAD  
DEL QUINDÍO

Por una Universidad  
**PERTINENTE CREATIVA INTEGRADORA**



**CALIDAD  
QUE  
NOS  
CONECTA**

NOMBRE DE LA DEPENDENCIA

Tel: (57) 6 735 9300 Ext  
Carrera 15 Calle 12 Norte

**PERTINENTE CREATIVA INTEGRADORA**  
Carrera 15 Calle 12 Norte Tel: (606) 7 35 93 00 Armenia - Quindío - Colombia

[www.uniquindio.edu.co](http://www.uniquindio.edu.co)