

RECTORÍA

RESOLUCIÓN No. 10827

15 FEB 2023

**“POR MEDIO DEL CUAL SE CONFORMA LA LISTA DE ELEGIBLES PARA PROVEER EMPLEO DE CARRERA DENOMINADO PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 2044 GRADO 7, ADSCRITO A LA DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA CONVOCADO MEDIANTE ACUERDO DE LA COMISIÓN UNIVERSITARIA DE CARRERA ESPECIAL ADMINISTRATIVA – CUCEA No.001 DEL 15 DE JUNIO DEL AÑO 2022”**

El Rector de la Universidad del Quindío en ejercicio de sus facultades legales y estatutarias, especialmente las conferidas en el artículo 69 de la Constitución Política, la Ley 30 del 28 de diciembre del año 1992, así como las previstas en los acuerdos del Consejo Superior Nos. 005 del 28 de febrero del año 2005, 133 del año 2022, 137 del año 2022, 141 del año 2022, y 011 del 26 de agosto del año 2013, en cumplimiento de lo preceptuado en los Acuerdos de la CUCEA Nos.001 del 15 de junio del año 2022, 002 del 10 de agosto del año 2022 y 003 del 1 de diciembre del año 2022, y

**CONSIDERANDO:**

- A. Que mediante acuerdo de la Comisión Universitaria de Carrera Especial Administrativa de la Universidad del Quindío No. 001 del 15 de junio del año 2022, corregido mediante acuerdo No. 002 del 10 de agosto del año 2022 y acuerdo No. 003 del 1 de diciembre de 2022, se convocó a concurso público de méritos para proveer 14 empleos vacantes y concurso de ascenso para 6 plazas de la planta global administrativa, de la Institución.
- B. Que las normas regulatorias de los concursos de méritos ya descritos, son las establecidas en el artículo 69 de la Constitución Política, Ley 30 del año 1992, acuerdo del Consejo Superior No.011 del 26 de agosto del año 2013 *“Por medio del cual se expide el estatuto de personal administrativo y sistema de carrera especial para el personal administrativo de la Universidad del Quindío”*, la Resolución 9613 del 11 de julio de 2022 *“Manual de funciones y competencias laborales”*, los diversos actos administrativos regulatorios de Planta Administrativa de la Institución y la Ley 909 del 23 de septiembre del año 2004, Decretos reglamentarios y demás normas, en los asuntos no regulados por la normatividad interna.
- C. Que según lo prescrito en el artículo 23 del A.C.S No.011 del 26 de agosto del año 2013 y de conformidad con el contenido del artículo 4 de la CUCEA, una vez adelantado el correspondiente contrato interadministrativo, con sujeción al A.C.S. No. 0050 del 16 de mayo del año 2017, fue contratada la Universidad de Pamplona para realizar dichos procesos.
- D. Que el día 24 de agosto del año 2022, fue publicado por la Universidad de Pamplona el aviso de convocatoria para llevar a cabo el Concurso Público Abierto de Méritos para proveer 14 empleos vacantes y concurso de ascenso para 6 plazas de la planta administrativa de la Universidad del Quindío.
- E. Que el artículo 8 del acuerdo de la Comisión Universitaria de Carrera Especial Administrativa de la Universidad del Quindío No.001 del 15 de junio del año 2022, señaló como empleos vacantes para el concurso público de méritos abierto, los siguientes:



RECTORÍA

RESOLUCIÓN No. 010827

15 FEB 2023

“POR MEDIO DEL CUAL SE CONFORMA LA LISTA DE ELEGIBLES PARA PROVEER EMPLEO DE CARRERA DENOMINADO PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 2044 GRADO 7, ADSCRITO A LA DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA CONVOCADO MEDIANTE ACUERDO DE LA COMISIÓN UNIVERSITARIA DE CARRERA ESPECIAL ADMINISTRATIVA – CUCEA No.001 DEL 15 DE JUNIO DEL AÑO 2022”

Niveles	Número de empleos a proveer
PROFESIONAL	7
TÉCNICO	2
ASISTENCIAL	5
TOTAL	14

F. Que el artículo 28 del acuerdo de la Comisión Universitaria de Carrera Especial Administrativa de la Universidad del Quindío No.001 del 15 de junio del año 2022, aclarado y corregido mediante Acuerdo No. 002 del 10 de agosto del año 2022 y Acuerdo No 003 del 1 de diciembre de 2022; indicó que las pruebas para los procesos de selección allí convocados y los parámetros para cada una de ellas, se aplicarían conforme los siguientes criterios:

PRUEBAS	CARÁCTER	PESO PORCENTUAL	PUNTAJE APROBATORIO
Competencias básicas y funcionales	Eliminatoria	65%	60.00
Competencias comportamentales (Entrevista)	Clasificatoria	20%	No aplica
Valoración de antecedentes	Clasificatoria	15%	No aplica
<b>TOTAL</b>			100%

G. Que, en ejecución de los procesos concursales y una vez verificado el cumplimiento de los requisitos mínimos para el empleo o para el ascenso, el 20 de septiembre del año 2022, se publicaron los resultados preliminares sobre la verificación y cumplimiento de requisitos mínimos a través del aplicativo dispuesto por la Universidad de Pamplona, en el cual debían ingresar con el usuario y contraseña designado al momento de la fase de inscripción.

H. Que teniendo en cuenta lo establecido en el Art.22 de la CUCEA No. 001 del 15 de junio del año 2022, la etapa de recepción de reclamaciones sobre los resultados de la verificación de requisitos mínimos se realizó los días 27 y 28 de septiembre del año 2022, por medio del aplicativo dispuesto por el operador del proceso, emitiéndose las respuestas a las reclamaciones recibidas, el día 3 de octubre de 2022, para finalmente publicar los resultados definitivos de la fase de verificación de requisitos mínimos el día 10 de octubre de dicha vigencia.

I. Que, agotada la etapa precedente, el 5 de octubre de 2022, se publicó un aviso que informaba sobre la publicación de los ejes temáticos de las pruebas básicas y funcionales, además el día 14 de octubre de 2022 se informó sobre la citación para la aplicación de pruebas básicas y funcionales, para el día 6 de noviembre del año 2022, en las instalaciones de la Universidad, previa publicación de la guía de orientación para la aplicación de pruebas escritas de competencias básicas y funcionales.



RECTORÍA

RESOLUCIÓN No. 10827  
15 FEB 2023

**“POR MEDIO DEL CUAL SE CONFORMA LA LISTA DE ELEGIBLES PARA PROVEER EMPLEO DE CARRERA DENOMINADO PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 2044 GRADO 7, ADSCRITO A LA DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA CONVOCADO MEDIANTE ACUERDO DE LA COMISIÓN UNIVERSITARIA DE CARRERA ESPECIAL ADMINISTRATIVA – CUCEA No.001 DEL 15 DE JUNIO DEL AÑO 2022”**

J. Que el día 8 de noviembre de 2022, se dio aviso que los resultados preliminares de las pruebas básicas y funcionales se publicarían el día 15 de noviembre del 2022, la recepción de las correspondientes reclamaciones estuvo habilitada del 16 al 22 de noviembre de 2022 con acceso al material de aplicación por parte de los aspirantes el 23 de noviembre del mismo año y con publicación de los resultados definitivos del día 7 de diciembre de 2022.

K. Que en esta etapa para el concurso abierto todos los cargos quedaron cubiertos, para ocupar las 14 vacantes habilitadas, así:

Código Interno	Código	Grado	Descripción Cargo	Sueldo Básico	Dependencia
Abierto_1	2028	14	Profesional Especializado	\$ 4.348.155,00	Oficina de Asuntos Administrativos y Adquisiciones
Abierto_2	2028	12	Profesional Especializado	\$ 3.750.184,00	Facultad de Ciencias Humanas y Bellas Artes (Instituto de Bellas Artes)
Abierto_3	2044	07	Profesional Universitario	\$ 2.995.712,00	Dirección de Gestión Humana
Abierto_4	2044	07	Profesional Universitario	\$ 2.995.712,00	Oficina de Control Interno
Abierto_5	2044	07	Profesional Universitario	\$ 2.995.712,00	Facultad Ciencias de la Salud (Laboratorios)
Abierto_6	2044	03	Profesional Universitario	\$ 2.476.410,00	Oficina de Asuntos Administrativos y Adquisiciones
Abierto_7	2044	03	Profesional Universitario	\$ 2.476.410,00	Dirección de Gestión y Aseguramiento de la Calidad
Abierto_8	3132	17	Técnico Operativo	\$ 2.995.330,00	Oficina de Asuntos Administrativos y Adquisiciones
Abierto_9	3132	17	Técnico Operativo	\$ 2.995.330,00	Departamento de Publicaciones y Sello Editorial
Abierto_10	4210	23	Secretaria Ejecutiva	\$ 2.476.410,00	Dirección de Bienestar Institucional
Abierto_11	4210	22	Secretaria Ejecutiva	\$ 2.242.757,00	Dirección Financiera
Abierto_12	4210	22	Secretaria Ejecutiva	\$ 2.242.757,00	Secretaría General
Abierto_13	4044	22	Auxiliar Administrativo	\$ 2.242.757,00	Dirección de Gestión Humana
Abierto_14	4044	22	Auxiliar Administrativo	\$ 2.242.757,00	Dirección de Gestión Humana

L. Que el día 2 de diciembre de 2022 se informó a los concursantes sobre las fechas de aplicación de la prueba de competencia comportamental – entrevista, las cuales se realizaron los días 16 y 17 de diciembre del año 2022, en las instalaciones de la Universidad del Quindío previa publicación de la correspondiente guía de orientación para la presentación de la prueba de



RECTORÍA

RESOLUCIÓN No. 10827

**“POR MEDIO DEL CUAL SE CONFORMA LA LISTA DE ELEGIBLES PARA PROVEER EMPLEO DE CARRERA DENOMINADO PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 2044 GRADO 7, ADSCRITO A LA DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA CONVOCADO MEDIANTE ACUERDO DE LA COMISIÓN UNIVERSITARIA DE CARRERA ESPECIAL ADMINISTRATIVA – CUCEA No.001 DEL 15 DE JUNIO DEL AÑO 2022”**

competencias comportamentales – entrevista, publicando resultados preliminares el 20 de diciembre de 2022, con fechas para recepción de reclamaciones de esta fase del proceso durante los días 21, 22, 23, 26 y 27 de diciembre de 2022, cuyos resultados definitivos, fueron publicados el 30 de diciembre del año 2022.

- M. Que el día 10 de enero del año 2023, se realizó la publicación de los resultados preliminares de la prueba de valoración de antecedentes y se informó a los concursantes, que podrían formular y registrar las reclamaciones frente a dichos resultados los días 11, 12, 13, 16 y 17 de enero del año 2023, por el aplicativo dispuesto para el proceso y una vez resueltas dichas reclamaciones, el día 27 de enero del año 2023, fueron publicados los resultados definitivos de la prueba de valoración de antecedentes.
- N. Que el día 30 de enero del año 2023 se publicaron los resultados consolidados debidamente ponderados por el valor de cada prueba de los aspirantes que superaron todas y cada una de las pruebas que conformaron el proceso de selección.
- O. Que el artículo 49 del Acuerdo de la Comisión Universitaria de Carrera Especial Administrativa de la Universidad del Quindío No.001 del 15 de junio del año 2022, determina que la Universidad del Quindío conformará la lista de elegibles para proveer las vacantes definitivas de los empleos objeto del proceso, con base en la información que le ha sido suministrada por la institución de educación superior contratada para adelantar dichos procesos y en estricto orden de mérito.
- P. Que el artículo 25 del acuerdo No.011 del 26 de agosto del año 2013, por medio del cual se expidió el estatuto de personal administrativo y sistema de carrera especial para el personal administrativo de la Universidad del Quindío, determina que la convocatoria para todo concurso o proceso de selección en la Universidad deberá realizarse siguiendo la normatividad que se expida para su reglamentación y el procedimiento establecido para ello en el área de gestión humana aprobado dentro del Sistema Gestión de Calidad.
- Q. Que de la actividad número 19 del procedimiento de selección y concursos para el ingreso y ascenso de carrera administrativa contenido en el formato con código A-GH-01-P-02, del Sistema Integrado de Gestión, se desprende que la conformación de la lista de elegibles es responsabilidad del señor Rector, el área de Gestión Humana y el Operador del Concurso. Por tanto, una vez conformada la lista por parte del operador, con los puntajes obtenidos por los participantes, habrá de expedirse por parte del señor Rector, el correspondiente acto administrativo que la contenga.
- R. Que por lo anteriormente expuesto y en cumplimiento de la normatividad descrita en los actos administrativos regulatorios de los procesos concursales, se hace



RECTORÍA

RESOLUCIÓN No. 10827

15 FEB 2023

“POR MEDIO DEL CUAL SE CONFORMA LA LISTA DE ELEGIBLES PARA PROVEER EMPLEO DE CARRERA DENOMINADO PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 2044 GRADO 7, ADSCRITO A LA DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA CONVOCADO MEDIANTE ACUERDO DE LA COMISIÓN UNIVERSITARIA DE CARRERA ESPECIAL ADMINISTRATIVA – CUCEA No.001 DEL 15 DE JUNIO DEL AÑO 2022”

necesaria la expedición de los correspondientes actos administrativos por medio de los cuales se conformen las listas de elegibles para cada uno de los cargos convocados.

S. Que por lo anteriormente expuesto y en pleno uso de sus facultades legales y estatutarias, el señor Rector.

RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO:** Conformar la lista de elegibles para proveer el empleo de carrera denominado profesional universitario código 2044 grado 7, adscrito a la Dirección de Gestión Humana, así:

Orden	Número de inscripción	Documento de Identidad	Apellidos y Nombres	Resultado
1	41080	30335891	LASERNA JIMENEZ ELIZABETH	75,80
2	41028	1094925371	FONSECA MEJIA DANIEL EDUARDO	75,45
3	40210	41942438	GOMEZ CASTAÑO MONICA JULIETH	74,14
4	40088	41924540	LONDOÑO RAMIREZ MARGARITA MARIA	72,95
5	40933	1097722332	GUZMÁN PEÑALOZA LEIDY ZORANY	71,80
6	40789	41948092	RESTREPO ECHEVERRY GINA PAOLA	71,57
7	40874	14571218	LLANO GALLÓN NAQUIN STEVEN	71,31
8	40580	24587311	ANGEL MEJIA LUISA FERNANDA	70,61
9	40049	33819755	CASTAÑO CAMARGO CLAUDIA ROCIO	69,42
10	40307	41954854	ARANGO NARANJO CAROLINA	68,74
11	40268	41954345	GALINDO SOLORZANO KATHERINE DALILA	68,59
12	40879	65777136	CAVIEDES DIAZ CARMEN INDIRA	68,00
13	40396	41927269	CASTRO CASTRO MARGARITA MARIA	67,25
14	40288	30237900	DIAZ MORALES YURANY	66,90
15	40269	1094891238	RENDON CANO LEIDY YOHANA	65,76
16	41060	1094923356	TERÁN CORTÉS CLAUDIA YURANI	65,12
17	40375	24812883	HENAO ESCOBAR ANGELA MARÍA	63,88
18	41101	1094949100	LOPEZ ROBLES LEIDY ALEXANDRA	60,92

**ARTÍCULO SEGUNDO:** El servidor que sea nombrado con base en la presente lista de elegibles deberá cumplir con los requisitos exigidos para el cargo de conformidad con los requisitos establecidos en el acuerdo de la Comisión Universitaria de Carrera Especial Administrativa de la Universidad del Quindío No.001 del 15 de junio del año 2022, los cuales deberán ser demostrados al momento de tomar posesión del cargo.

**ARTÍCULO TERCERO:** Dentro de los cinco (5) días siguientes a la publicación del presente acto administrativo, la Comisión de Personal podrá solicitar la exclusión de la lista de elegibles de las personas que hubiesen sido incluidas sin reunir los requisitos exigidos en las respectivas convocatorias, o con violación de reglamentos que regulen la carrera especial para el personal administrativo de la Universidad del



RECTORÍA

RESOLUCIÓN No. 10827

15 FEB 2023

"POR MEDIO DEL CUAL SE CONFORMA LA LISTA DE ELEGIBLES PARA PROVEER EMPLEO DE CARRERA DENOMINADO PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 2044 GRADO 7, ADSCRITO A LA DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA CONVOCADO MEDIANTE ACUERDO DE LA COMISIÓN UNIVERSITARIA DE CARRERA ESPECIAL ADMINISTRATIVA – CUCEA No.001 DEL 15 DE JUNIO DEL AÑO 2022"

Quindío o hechos que vayan en contra del ordenamiento legal vigente. Esto de conformidad con el contenido del literal c del artículo 10 del Acuerdo del Consejo Superior No.011 del 26 de agosto del año 2013.

**ARTÍCULO CUARTO:** La Universidad del Quindío de oficio, o a petición de parte, excluirá de la lista de elegibles contenida en el presente acto administrativo al participante que concursó en el presente proceso de selección, cuando compruebe que su inclusión obedeció a un error aritmético en la sumatoria de los puntajes obtenidos en las distintas pruebas.

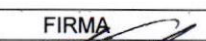
**ARTÍCULO QUINTO:** De conformidad con las disposiciones del numeral 4 del artículo 31 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 6 de la Ley 1960 de 2019, por regla general, las listas de elegibles tendrá una vigencia de dos (2) años contados a partir de la fecha en que se produzca su firmeza total, con la excepción, de las listas de elegibles para los empleos vacantes ofertados en este proceso de selección, ocupados por servidores en condición de pre - pensionados, los cuales tendrán una vigencia de tres (3) años contados a partir de su firmeza total, de conformidad con las disposiciones del párrafo 2 del artículo 263 de la Ley 1955 de 2019.

**ARTÍCULO SEXTO:** De conformidad con el contenido del artículo 54 del acuerdo de la Comisión Universitaria de Carrera Especial Administrativa de la Universidad del Quindío No.001 del 15 de junio del año 2022, la firmeza de la lista de elegibles contenida en el presente acto administrativo, se producirá cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a la publicación en la página [www.uniquindio.edu.co](http://www.uniquindio.edu.co), en el enlace Convocatorias, y en la plataforma dispuesta por el operador contratado por la Universidad del Quindío para adelantar el proceso, no se haya recibido reclamación alguna ni solicitud de exclusión de la misma, o cuando las reclamaciones interpuestas en términos hayan sido resueltas y la decisión adoptada se encuentre ejecutoriada.

PÚBLIQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Armenia (Quindío), a los 15 FEB 2023

JOSÉ FERNANDO ECHEVERRY MURILLO  
Rector y Presidente de la CUCEA

NOMBRES Y APELLIDOS		FIRMA
PROYECTÓ Y ELABORÓ	Carolina Bravo Florez	
REVISÓ	Víctor Alfonso Vélez Muñoz	
REVISÓ	Gloria Cristina Zuleta Rincón	
Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el presente documento y soportes, encontrándolo ajustado en términos técnicos y administrativos; así como a las normas y disposiciones legales vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad, lo presentamos para la firma del señor Rector.		