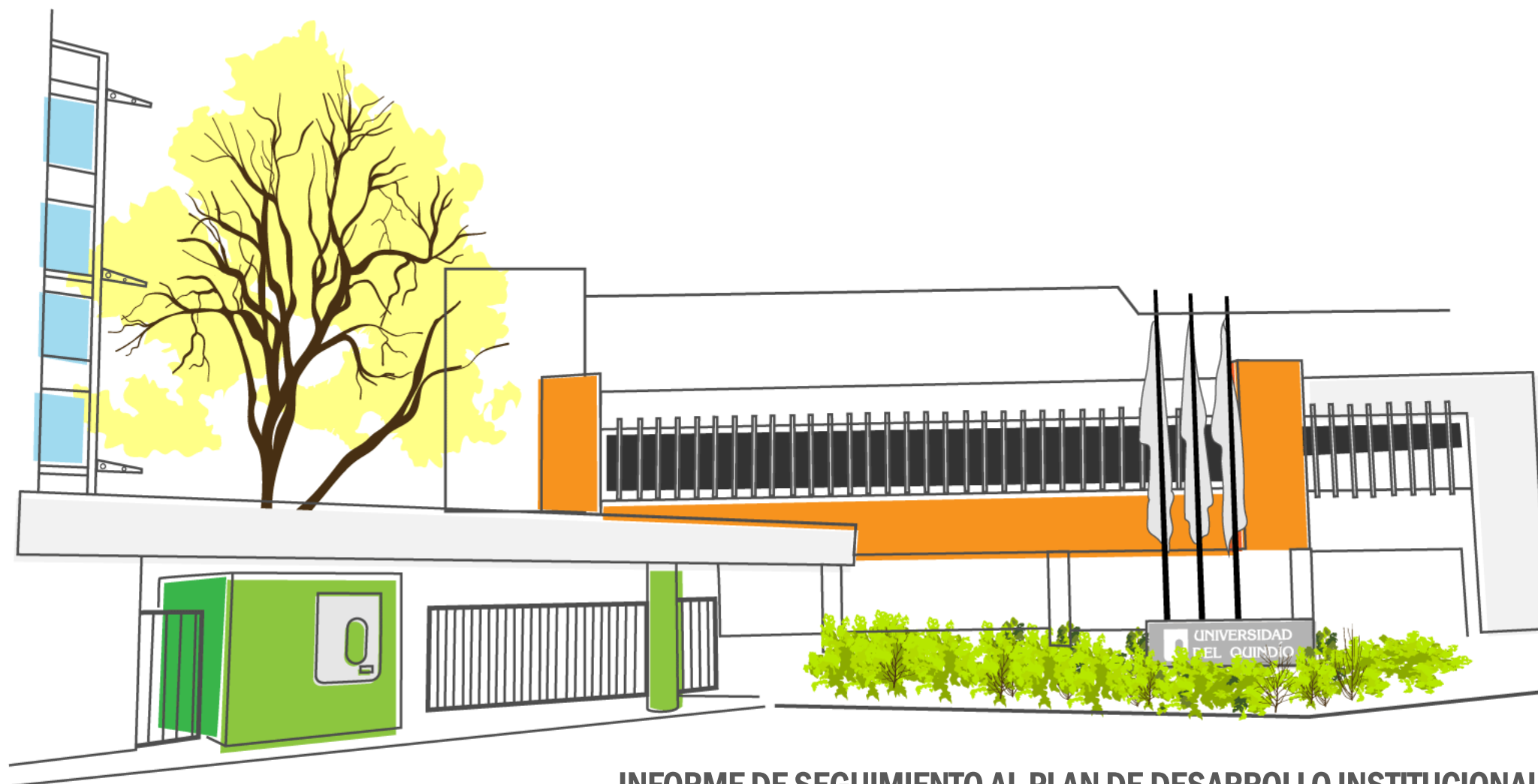


PERMANENTE DEL VESTIBULO

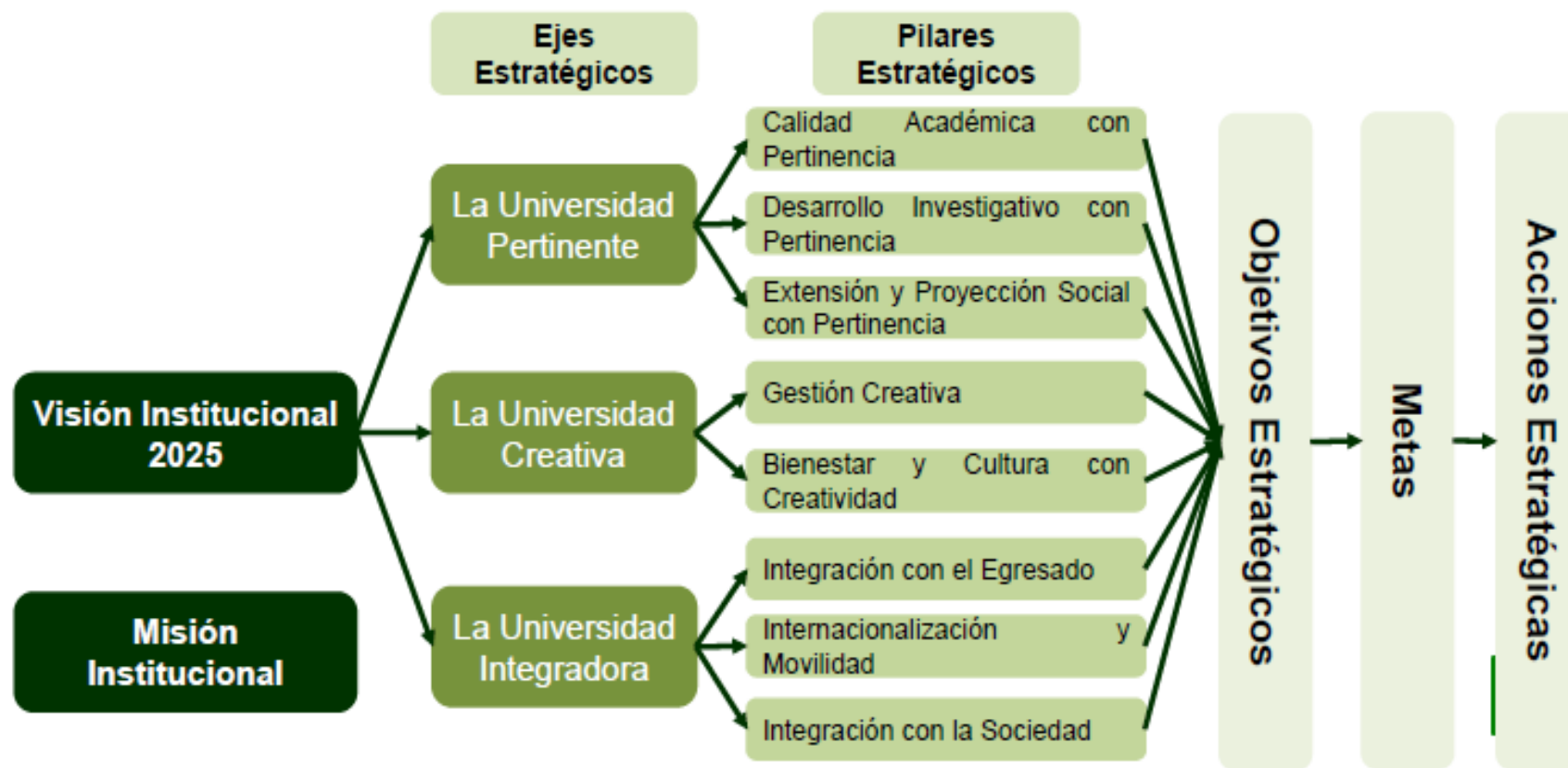


INFORME DE SEGUIMIENTO AL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
Oficina de Control Interno – Vigencia 2022

Alcance

- ✓ La Oficina de Control Interno, en el marco de sus funciones de evaluación, realizó el presente informe de seguimiento a la ejecución del Plan de Desarrollo Institucional – PDI 2016 -2025, por una Universidad Pertinente, Creativa e Integradora, con corte a primer semestre de 2022, a partir de la información suministrada por la Dirección de Planeación y Desarrollo y las dependencias responsables de la ejecución de las metas propuestas.
- ✓ Dicho PDI se encuentra desagregado en tres planes estratégicos, dos de ellos con duración de 3 años y uno con una duración de 4 años, bajo los siguientes periodos: 2016 – 2018, 2019 -2022 y 2023-2025.

Estructura del Plan de Desarrollo Institucional

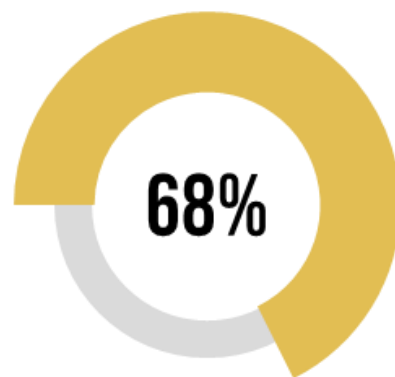


Cumplimiento Plan de Desarrollo Institucional

Corte: 30 de junio de 2022

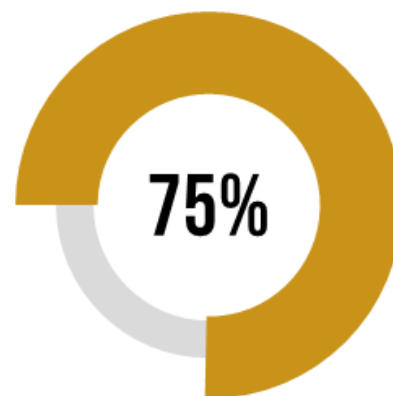
AVANCE
PROMEDIO
POR EJES

PERTINENTE



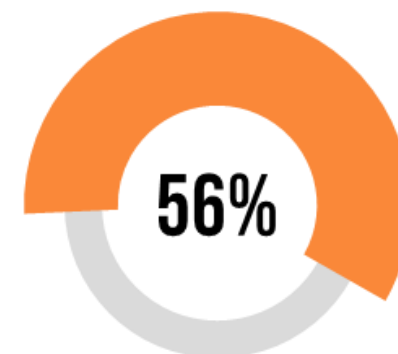
68%

CREATIVA



75%

INTEGRADORA



56%

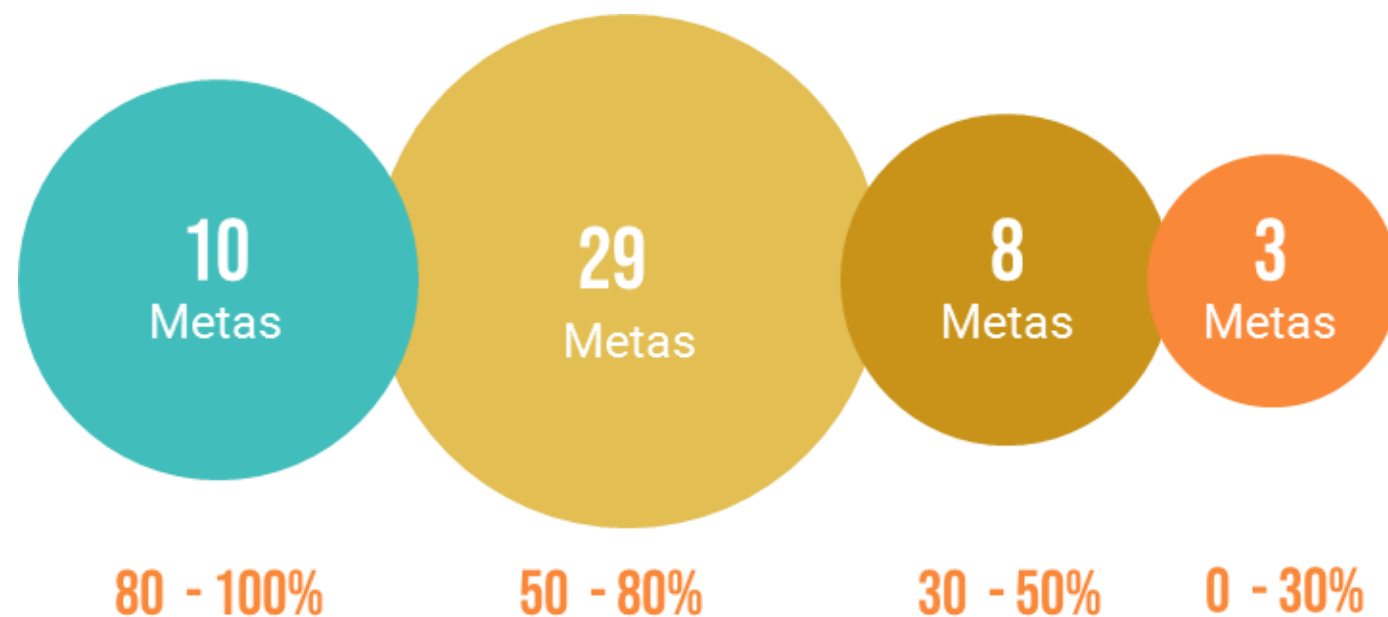
AVANCE
PROMEDIO
CONSOLIDADO



67%

Distribución de metas de acuerdo con su avance

Corte: 30 de junio de 2022



El PDI aprobado inicialmente mediante Acuerdo del Consejo Superior cuenta con 44 Metas, sin embargo, el Plan Estratégico de la vigencia 2019-2022, cuenta con 50 metas de las cuales 39 de ellas tienen ejecuciones superiores al 50% y solo 11 de estas tienen ejecuciones iguales o inferiores al 50%, de las cuales la Oficina de Control Interno solicitó reporte a las dependencias responsables.

Metas con cumplimiento superior al 80%

Meta 1.4 Construir y dotar el edificio de aulas para la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas

100%

UNIVERSIDAD
PERTINENTE



Metas con cumplimiento superior al 80%

UNIVERSIDAD PERTINENTE

Meta 1.3 Contar con una oferta académica de programas en pregrado y posgrado según las tendencias mundiales y nacionales, que responda a la ubicación estratégica de la región como cruce de caminos y vía al pacífico.

93%

Meta 1.7 Contar con 120 docentes de planta con título de doctorado y alcanzar el 100% de los docentes de contratos con título de maestría o doctorado

80%

Meta 1.8 Incrementar en un 100% el uso de los recursos de apoyo virtual en las plataformas institucionales por parte de los programas académicos, con respecto al año 2015 (90 espacios académicos)

100%

Meta 2.11 Formular y presentar 10 proyectos de investigación, soportados en los programas de la metodología a distancia.

100%

Meta 2.4 Realizar 770 publicaciones de artículos reportados en Scopus.

88%

Metas con cumplimiento superior al 80%

Meta 4.3 Acreditar y mantener el 20% de las pruebas de ensayo y/o calibración que se oferten en los laboratorios de servicios de extensión de la UQ.

100%

Meta 5.4 Fortalecer la permanencia y retención estudiantil, mediante la disminución de la tasa de deserción por periodo al 7.3%

100%

UNIVERSIDAD
CREATIVA

Metas con cumplimiento superior al 80%

Meta 5.3 Escenarios deportivos y movilidad en la Universidad del Quindío **97%**



UNIVERSIDAD
CREATIVA

Metas con cumplimiento superior al 80%

UNIVERSIDAD
INTEGRADORA

Meta 6.1 Fortalecer la prestación del servicio de información del empleo para los Graduados.

100%

Metas con menor porcentaje de avance

	<i>Gestión adelantada</i>	<i>Avance reportado</i>
Meta 2.6 Edificio del museo de Ciencias Naturales e investigaciones	El proyecto se encuentra en etapa de revisión por parte del OCAD Regional para la asignación de recursos	10%
Meta 7.1 Torre de innovación y multilingüismo	El proyecto se encuentra en fase 3 y en gestión de recursos para su construcción	20%
Meta 8.1 Dinamizar los procesos de regionalización de la Universidad del Quindío	El proyecto se encuentra en etapa de revisión por parte del OCAD Regional para la asignación de recursos	20%

Ejecución presupuestal POAI -2022 (30 de junio de 2022)

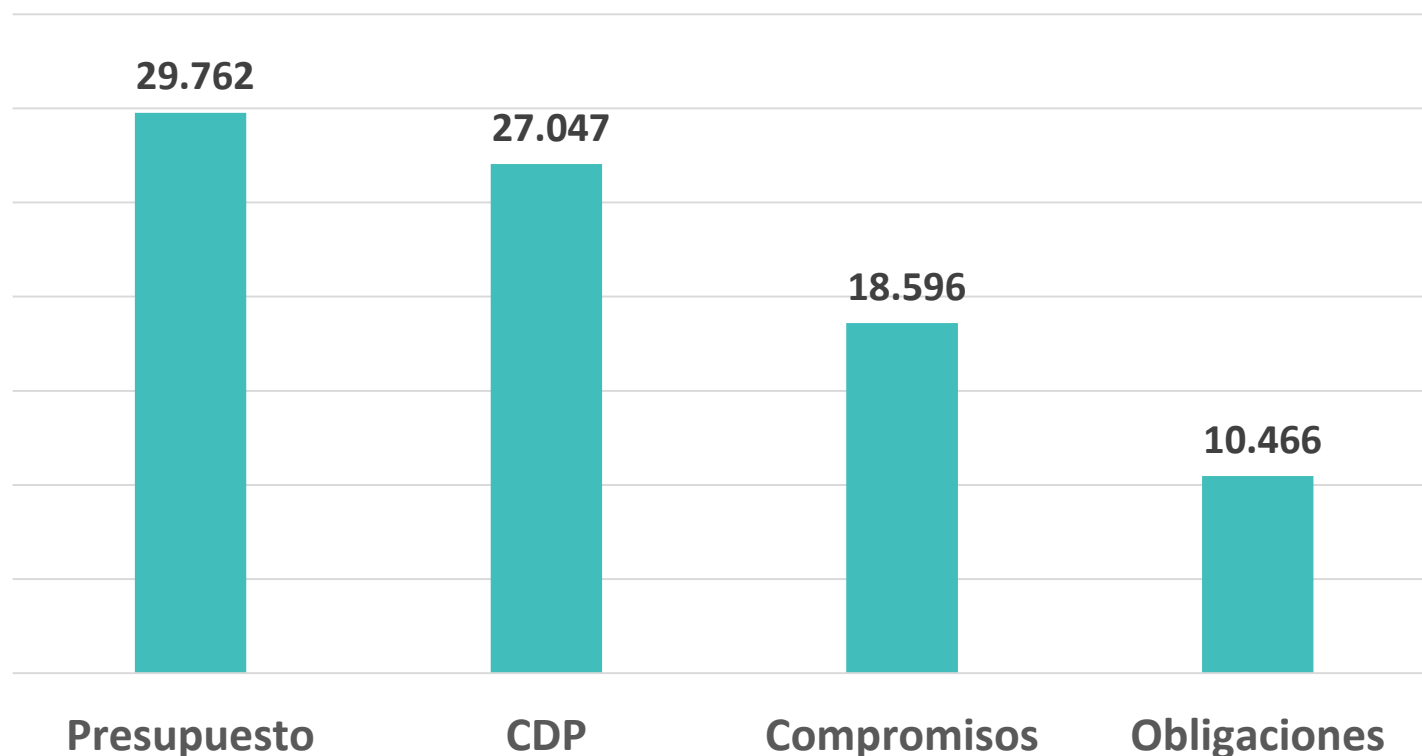
PILARES ETRATEGICOS	PRESUPUESTO TOTAL	EJECUCIÓN A JUN-30-2022	%
Calidad Académica Pertinente	\$ 3.044.718.306	\$ 174.672.607	6%
Investigación Pertinente	\$ 3.941.325.817	\$ 1.704.632.374	43%
Proyección Social y Extensión Pertinente	\$ 196.100.000	\$ 3.333.200	2%
Gestión Creativa	\$ 14.169.453.444	\$ 2.056.053.328	15%
Bienestar y Cultura Creativa	\$ 3.408.181.114	\$ 1.009.283.298	30%
Integradora con el Egresado	\$ 56.610.000	\$ 7.300.000	13%
Integradora con la Internacionalización y la Movilidad	\$ 223.222.746	\$ 9.800.000	4%
Integradora con el Entorno	\$ 100.273.000	\$ 2.273.000	2%
TOTAL EJECUCIÓN	\$ 25.139.884.427	\$ 4.967.347.807	20%

La ejecución presupuestal del Plan Operativo Anual de Inversiones de la vigencia 2022, el cual soporta el cumplimiento del Plan de Desarrollo Institucional, a 30 de junio de 2022, era del 20%. Esta ejecución se vio afectada principalmente por el cumplimiento de la Ley de Garantías electorales.

Ejecución presupuestal Inversión 2022

(30 de noviembre de 2022)

Presupuesto de inversión vigencia 2022



Corte: 30 de noviembre de 2022

La ejecución del presupuesto de inversión, el cual soporta el cumplimiento del Plan de Desarrollo Institucional, a 30 de noviembre de 2022, es del 62,5% (Nivel de compromisos), en cuanto a las obligaciones, corresponde al 35%. Esto evidencia un incremento relevante respecto a la ejecución a 30 de junio, sin embargo, sigue siendo baja.

Conclusiones y recomendaciones

- ✓ El promedio evidenciado de avance de las metas del Plan de Desarrollo Institucional a 30 de junio de 2022 es del 67%, lo cual es satisfactorio, teniendo en cuenta que ha transcurrido 6.5 años del plazo total de dicho plan, esto es un 65%.
- ✓ Del análisis del promedio de ejecución de las metas en cada uno de los ejes estratégicos, se observa que el de mayor ejecución es Universidad Creativa con un 75% y el de menor ejecución es Universidad Integradora con un 56%.
- ✓ Respecto a la ejecución presupuestal del componente de inversión, se identificó un rezago de la misma a 30 de junio de 2022, afectado principalmente por la Ley de Garantías electorales, logrando una recuperación de dicha ejecución a 30 de noviembre de 2022, la cual llegó al 62.5% (Nivel de compromisos).
- ✓ Es recomendable que se realice un trabajo a principio de la vigencia 2023 con los líderes de las áreas responsables de gestionar el cumplimiento de las metas faltantes del Plan de Desarrollo Institucional con el fin de asegurar el nivel de cumplimiento de las mismas, haciendo énfasis en las 11 metas que reportan un avance inferior al 50%, así como fortalecer el nivel de ejecución del presupuesto de inversión, previendo el periodo de garantías electorales del próximo año.
- ✓ Se recomienda realizar una revisión integral del Plan de Desarrollo Institucional, esto teniendo en cuenta las modificaciones que han sufrido algunas metas respecto a la versión inicial y aquellos ajustes que pudieran ser necesarios dadas las condiciones actuales, con miras a que sea sometida su actualización al Consejo Superior.



PERTINENTE
CREATIVA
INTEGRADORA

MUCHAS GRACIAS



@uniquindio



universidaddelquindio



universidad_del_quindio