



UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO®

Res. MEN 014915 - 02 AGO 2022
RENOVACIÓN ACREDITACIÓN

RECTORÍA
RESOLUCIÓN No. 12569

11 MAR 2024

POR MEDIO DE LA CUAL SE HACE UN ENCARGO

La Rectora (e) de la Universidad del Quindío, en ejercicio de sus facultades legales y estatutarias, especialmente las conferidas en los Acuerdos del Consejo Superior No. 005 de febrero 28 de 2005, No. 011 de 2013 y No. 133 del 14 de junio del año 2022, y No. 134 del 14 de junio del año 2022, y No. 137 del 14 de junio del año 2022, y Resolución de Rectoría N° 12556 del 08 de marzo del año 2024, y

CONSIDERANDO

- A. Que el numeral 19 del artículo 38 del Acuerdo No. 005 de 28 de febrero de 2005 Estatuto General de la Universidad del Quindío, se relacionan entre las funciones del Rector de la Universidad del Quindío; "Nombrar y remover, de conformidad con las disposiciones pertinentes, al personal de la institución, cuyo nombramiento y remoción no esté reservado a otra autoridad."
- B. Que mediante Acuerdo del Consejo Superior No. 133 del 14 de junio del año 2022, "Por medio de la cual se determina la Estructura Orgánica de la Universidad del Quindío y las Funciones Generales de sus Dependencias y se Dictan Otras Disposiciones", derogando las disposiciones que le sean contrarias, en especial el Acuerdo del Consejo Superior No. 020 del 18 de diciembre de 2015.
- C. Que en el artículo séptimo ibidem, se señala; "El Rector de la Universidad del Quindío deberá implementar la nueva estructura orgánica y, en especial, sus nuevas dependencias, de manera paulatina, a través del desarrollo del modelo de operación por procesos, dentro de la política de fortalecimiento institucional y optimización de procesos aplicable y, en consecuencia, realizará, gradualmente, la correspondiente vinculación del personal que corresponda, de conformidad con lo autorizado a través del Acuerdo del Consejo Superior que adopte la nueva Planta de Empleos".
- D. Que mediante Acuerdo del Consejo Superior No. 134 del 14 de junio del año 2022, "Por medio de la cual se suprimen, crean y recategorizan unos Empleos y en consecuencia se establece una Nueva Planta de Empleos Administrativos de la Universidad del Quindío y se Dictan Otras Disposiciones", el cual fue modificado y corregido por el Acuerdo del Consejo Superior No. 137 del 15 de julio del año 2022 "Por medio del cual se modifica y corrige unas disposiciones del acuerdo del Consejo Superior no. 134 del 14 de junio de 2022 "por medio del cual se suprimen, crean y recategorizan unos empleos y en consecuencia se establece una nueva planta de empleos administrativos de la universidad del Quindío y se dictan otras disposiciones".
- E. Que en el artículo décimo primero del citado Acuerdo del Consejo Superior No. 134 del 14 de junio del año 2022, se señala; "En desarrollo de lo dispuesto en el presente acto, el rector de la Universidad del Quindío queda facultado para realizar de manera paulatina; las incorporaciones, nombramientos, distribución de la planta de personal de la planta global, adoptar las recategorizaciones aprobadas, adoptar y formalizar las supresiones de cargos decretada, dentro del proceso de implementación que debe adelantarse durante un periodo de ocho (8) meses, como máximo, contados a partir de la expedición del presente acuerdo, con estricto apego a las apropiaciones presupuestales de cada vigencia."
- F. Que el Acuerdo del Consejo Superior No. 011 de 2013 "Por medio del cual se expide el Estatuto de Personal Administrativo y Sistema de Carrera Especial para el personal Administrativo de la Universidad del Quindío", establece el encargo como una de las formas de situación administrativa en las que se ve inmerso el servidor público de la Universidad del Quindío con derechos de carrera administrativa, el cual se define en el artículo 17 así: "Corresponde a la designación temporal de un empleado de carrera para

UNIQUINDÍO, en conexión territorial

Carrera 15 Calle 12 Norte Tel: (606) 7 35 93 00 Armenia - Quindío - Colombia





UNIVERSIDAD
DEL QUINDÍO®
Res.MEN 014915 - 02 AGO 2022
RENOVACIÓN ACREDITACIÓN

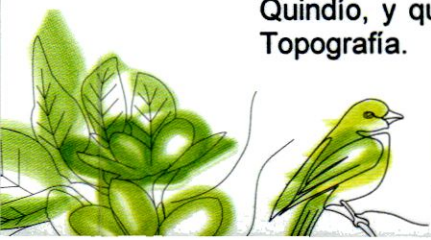
RECTORÍA
RESOLUCIÓN No. 12569

11 MAR 2024

POR MEDIO DE LA CUAL SE HACE UN ENCARGO

asumir, total o parcialmente, las funciones de otro empleo de carrera vacante por falta temporal o definitiva de su titular, desvinculándose o no de las propias de su cargo. El encargo constituye una de las formas de provisión transitoria de los empleos de carrera y de los de libre nombramiento”.

- G. Que la misma norma estableció unos requisitos para la procedencia del encargo, prescribiendo en su artículo 18: “en caso de vacancia definitiva de un cargo de carrera, el encargo o nombramiento provisional podrán realizarse de forma inmediata, en tanto se convoca a concurso para la provisión del empleo. No obstante, la iniciación del concurso deberá realizarse en el primer mes de vacancia. Los empleados de la carrera especial universitaria tendrán derechos a ser encargados de tales empleos si acreditan los requisitos para su ejercicio, poseen las aptitudes, competencias y habilidades para su desempeño, no han sido sancionados disciplinariamente en el último año y su última evaluación del desempeño sea sobresaliente o satisfactoria”. (Negrilla y Subrayado fuera de texto).
- H. Que la Resolución de Rectoría No. 9769 del 18 de Agosto del 2022 “por medio de la cual se adopta un procedimiento para la provisión de empleos mediante encargo, para los funcionarios con derechos de carrera especial administrativa de la planta de personal de la universidad del Quindío”, establece el procedimiento para la provisión de empleos mediante encargo.
- I. Que, dentro de la nueva planta de empleos, el cargo denominado **Secretaria Ejecutiva Código 4210 Grado 22** ubicado en la **Facultad de Ingeniería**, se encuentra vacante en forma definitiva y se hace necesario proveer para garantizar el buen funcionamiento de la Institución.
- J. Que desde la Dirección de Gestión Humana, atendiendo lo dispuesto en la Resolución de Rectoría No. 9769 del 18 de agosto de 2022, antes mencionada, se adelantó el procedimiento administrativo dirigido a los funcionarios con derechos de carrera especial administrativa de la planta de personal de la Universidad del Quindío, para la provisión de empleos mediante encargo, convocatoria realizada por la Dirección de Gestión Humana del 26 de febrero al 01 de marzo del año 2024, a través de la página web de la Universidad del Quindío y fijado en la Cartelera de la Dirección de Gestión Humana, encontrando que una vez vencido el plazo de la convocatoria, una (1) funcionaria con derechos de carrera especial administrativa de la Universidad del Quindío, aceptó la postulación al cargo denominado **Secretaria Ejecutiva Código 4210 Grado 22**, que se encuentra ubicado en la **Facultad de Ingeniería**.
- K. Que, en el informe final del proceso para la primera provisión de cargos mediante encargos para los empleados de carrera especial administrativa del año 2024, se determinó que la funcionaria **ANGIE CAROLINA NIETO RAMIREZ**, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.096.037.804 expedida en Tebaida (Q), cumple con los requisitos para acceder al cargo **Secretaria Ejecutiva Código 4210 Grado 22**, que se encuentra ubicado en la **Facultad de Ingeniería**, mediante encargo.
- L. Que la Señora **ANGIE CAROLINA NIETO RAMIREZ**, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.096.037.804 expedida en Tebaida (Q), se encuentra vinculada a la Universidad del Quindío, inscrita en carrera administrativa en el cargo denominado **Secretaria, Código 4178, Grado 16**, adscrita a la planta global de la Universidad del Quindío, y que actualmente se desempeña en la Facultad de Ingeniería – Programa de Topografía.





RECTORÍA
RESOLUCIÓN No. 12569
11 MAR 2024

POR MEDIO DE LA CUAL SE HACE UN ENCARGO

M. Que por lo anteriormente expuesto y en virtud del buen uso de las facultades otorgadas a la representante legal (e) de la Institución de Educación Superior,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: Encargar a la funcionaria administrativa **ANGIE CAROLINA NIETO RAMIREZ**, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.096.037.804 expedida en Tebaida (Q), en el cargo **Secretaria Ejecutiva Código 4210 Grado 22**, vacante en forma definitiva, adscrito dentro de la planta global de empleos administrativos ubicado en la **Facultad de Ingeniería**, a partir del 12 de marzo del año 2024.

ARTÍCULO SEGUNDO. PUBLICAR el presente acto administrativo en la página web de la UNIVERSIDAD DEL QUINDIO, en el micro sitio denominado "Nombramiento de los servidores", de conformidad con lo dispuesto en el parágrafo del artículo 65 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

ARTÍCULO TERCERO. COMUNICAR por escrito la presente resolución a la señora **ANGIE CAROLINA NIETO RAMIREZ**, conforme al artículo 2.2.5.1.6 del Decreto 1083 de 2015, a través de medios físicos o electrónicos.

ARTÍCULO CUARTO. ENVIAR copia de este acto a la Dirección de Gestión Humana, para que realice las gestiones necesarias para la publicación y comunicación del presente acto, y dar cumplimiento a lo ordenado en los Artículos Segundo y, Tercero además para que se establezca el respectivo expediente laboral.

ARTICULO QUINTO: Una vez se dé por terminado el encargo, de la funcionaria administrativa **ANGIE CAROLINA NIETO RAMIREZ**, deberá reintegrarse al cargo que es titular, como **Secretaria, Código 4178, Grado 16**.

ARTÍCULO SEXTO: La presente resolución, rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Armenia, Quindío, el 11 MAR 2024

ESTELLA LOPEZ DE CADAVID
Rectora (E)

NOMBRES Y APELLIDOS		FIRMA
ELABORÓ	Mario Hernán Ruiz Gallego	
REVISÓ	Carolina Bravo Flórez	
REVISÓ	Gloria Cristina Zuleta Rincón	
REVISÓ	Víctor Alfonso Vélez Muñoz	
REVISÓ	Juli Jackellinne Castrillón Gaitán	
Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el presente documento y soportes y lo encontramos ajustado en términos técnicos y administrativos; así como a las normas y disposiciones legales vigentes y por lo tanto, bajo nuestra responsabilidad, lo presentamos para la firma del Rector de la institución.		

