

MAYO 30 DEL AÑO 2023

POSESIÓN NUEVA INTEGRANTE DE LA CUCEA

En sesión ordinaria del Consejo Superior, celebrada el 29 de mayo de la actual vigencia, se designó al nuevo representante del Consejo Superior ante la CUCEA, en cumplimiento a lo establecido en el artículo 7 del Acuerdo del Consejo Superior número 011 del año 2013 “Estatuto Administrativo”, que indica la conformación de los integrantes de la Comisión Universitaria de Carrera Especial Administrativa – CUCEA, quedando dicha representación en la profesora Mildred Eugenia Gutiérrez Moreno.

INFORME DE LA COMISIÓN TRANSITORIA – NIVELACIÓN DE TRES CARGOS EN EL CENTRO DE SALUD DE LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO

Se realizó análisis a la nivelación salarial de 3 funcionarios administrativos adscritos al Centro de Salud de la Universidad del Quindío, se tomó como fundamento lo esbozado por ellos en el derecho de petición presentado a la CUCEA, invocando el derecho a la igualdad frente a otros funcionarios de la institución que se vieron beneficiados frente a lo requerido, y que sus cargos eran similares a los de ellos.

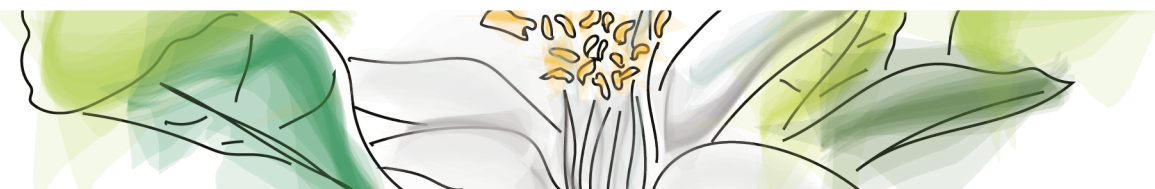
Se encontró que, en aras de mantener la igualdad entre los funcionarios y buscando que la nivelación salarial beneficie al mayor número de funcionarios, del total de funcionarios profesionales con grado 16 que se encontraban en la planta de empleos antes de la recategorización (6), solo los tres (3) cargos objeto de este estudio no fueron recategorizados, tal como se evidenció en la presentación realizada por la directora de Gestión Humana. Sin embargo, teniendo en cuenta que los funcionarios prestan un servicio de vital importancia para el bienestar y salud de la comunidad universitaria, se propuso el incremento de un grado para estos profesionales; además se tuvo como referencia la sustentación técnica, financiera y jurídica presentada en dicha sesión. Como resultado, se avaló de manera unánime por los integrantes de la CUCEA, la cual se trasladará al Consejo Superior, para su respectiva aprobación.

JULIO 18 DEL AÑO 2023

INFORME CONSOLIDADO DE LOS CONCURSOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO

Se presentó el resumen de los concursos públicos de mérito y de ascenso realizados en la alma máter, así:

En el año 2021 se ofertaron 21 cargos de concurso abierto y 9 de ascenso, para un total de 30 cargos. Los 21 cargos de concurso abierto superaron el periodo de prueba y ya se encuentran inscritos en carrera administrativa.



CARGOS CONCURSO	CARGOS OFERTADOS VIGENCIA 2021	CARGOS PROVISTOS 2021	SUPERARON PERIODO DE PRUEBA	INSCRITOS EN CARRERA ADMINISTRATIVA
Cargos para concurso abierto	21	21	21	21
Cargos para concurso de ascenso	9	0	0	0
Total Cargos para concurso	30	21	21	21

En el año 2022, se ofertaron 14 cargos de concurso abierto y 6 de ascenso, para un total de 20 cargos. De ellos, fueron provistos 14 cargos del concurso abierto, y solo 1 de ascenso; los restantes 5, fueron declarados desiertos.

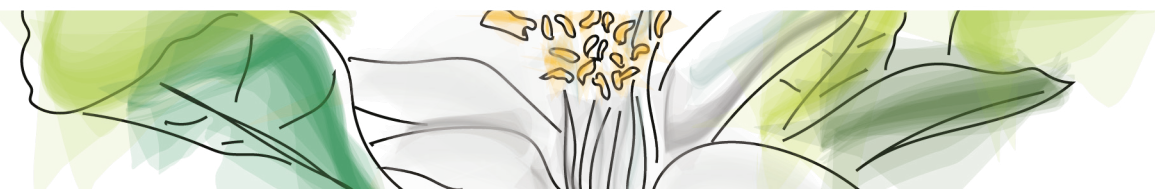
CARGOS CONCURSO	CARGOS OFERTADOS VIGENCIA 2022	CARGOS PROVISTOS 2022	FUNCIONARIOS EN PERIODO DE PRUEBA	FUNCIONARIOS PENDIENTES DE POSESIÓN
Cargos para concurso abierto	14	14	11	3
Cargos para concurso de ascenso	6	1	1	0
Total Cargos para concurso	20	15	12	3

Finalmente, en la vigencia del 2021 salieron a concurso abierto en nivel profesional 4 plazas, nivel técnico 6 plazas y en nivel asistencial 11 plazas. Posteriormente, en el año 2022, se profesionalizó la planta de personal, lo que llevó a que se ofertaran los siguientes cargos: 11 del nivel profesional, 8 del nivel técnico y 17 del nivel asistencial, para un total de 36.

INFORME DESACATO

El sindicato Sintraadmin solicitó iniciar, por parte de la Juez Segunda Administrativa Oral del Circuito de Armenia, incidente de desacato, en lo relacionado con la acción de cumplimiento que ordena adelantar concursos públicos de méritos para ocupar los diferentes cargos públicos de la planta administrativa de la Universidad del Quindío. Para ello, argumentó que la institución no estaba cumpliendo con lo estipulado en la orden dada mediante fallo judicial del año 2013 (cronograma establecido para la realización de los concursos), por lo que se envió al citado despacho judicial, toda la justificación y caudal probatorio, demostrándose que desde la alma mater se cumple a cabalidad el cronograma establecido y aprobado hasta el año 2028.

Asimismo, se envió propuesta de cronograma solicitando a la Juez, se apruebe ampliar la vigencia para la realización de los concursos, esto es, del año 2029 al 2036, reduciendo el número de cargos a proveer, soportado debidamente con toda la justificación financiera, jurídica y la capacidad institucional. El Juzgado resolvió:



“..... **PRIMERO: ABSTENERSE** en esta oportunidad de iniciar formalmente trámite incidental de desacato por lo expuesto en la parte motiva. **SEGUNDO:** Corresponde a Consejo Superior disponer lo necesario para que a través de las actuaciones del Representante Legal se prevea para el periodo correspondiente 2023-2028 surtir el proceso necesario para el nombramiento en propiedad para la totalidad de cargos de carrera vacantes.”

INFORME DE LA COMISIÓN TRANSITORIA – CARGO DIRECTOR DEL DEPARTAMENTO DE RELACIONES INTERNACIONALES E INTERINSTITUCIONALES

Se presentó el análisis de la pertinencia de los servicios que presta el Departamento de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales, teniendo en cuenta el enfoque en la globalización y el intercambio, así como la significación que se le está dando desde el Ministerio de Educación Nacional, a que las universidades lleguen y hagan un aporte con otras instituciones y se le preste, la respectiva importancia, dentro de las universidades. Se resaltó también que, dentro del plan de gobierno del actual rector, se tiene en uno de sus ejes, específicamente, en el componente 7, el liderazgo regional desde la extensión y el desarrollo social y la importancia de afianzar las relaciones internacionales y la apertura a la globalización.

Finalizado el análisis para determinar el costo mensual de la recategorización, insumo para la determinación del presupuesto total adicional que implicaría la recategorización del cargo, la propuesta fue avalada de manera unánime por los integrantes de la CUCEA, acordándose enviar al Consejo Superior para su respectiva aprobación.

AGOSTO 9 DEL AÑO 2023

APROBACIÓN DEL ACUERDO DE LA CUCEA “POR MEDIO DE LA CUAL SE CONVOCA A CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS PARA PROVEER 14 EMPLEOS VACANTES Y CONCURSO DE ASCENSO PARA 6 PLAZAS DE LA PLANTA ADMINISTRATIVA, EN LA UNIVERSIDAD DEL QUINDÍO”

En sesión ordinaria de la Comisión Universitaria de Carrera Especial Administrativa – CUCEA, celebrada el pasado 9 de agosto del año 2023, se aprobó el Acuerdo número 001, donde se convoca a concurso público de méritos para proveer 14 empleos vacantes y concurso de ascenso para 6 plazas de la planta administrativa en la Universidad del Quindío. Allí se presentaron a detalle, las etapas de la convocatoria, los cargos, la evaluación de los requisitos y la experiencia de los participantes, entre otros.

