

# **INFORME DE SEGUIMIENTO A LA POLÍTICA DE TALENTO HUMANO**

**Vigencia 2022**

**OFICINA DE CONTROL INTERNO**  
**"Gestión de resultados con  
valores"**

**Junio 2023**



**UNIVERSIDAD  
DEL QUINDÍO**  
Res. MEN 014915 - 02 AGO 2022  
RENOVACIÓN ACREDITACIÓN



**UNIQUINDÍO**  
en conexión territorial

[www.uniquindio.edu.co](http://www.uniquindio.edu.co)

## INTRODUCCIÓN

La Universidad del Quindío a través de la Oficina de Control Interno, presenta informe de seguimiento a la Política del Talento Humano de la oficina de Gestión humana durante el período enero a diciembre del año 2022. Con los resultados de esta herramienta de gestión se fortalece la mejora continua, cumpliendo la normatividad vigente.

La Universidad cuenta con la Política de Talento humano creada a través de la Resolución 3955 de 2011 *“por medio de la cual se formula y se adopta la política del talento humano de la Universidad del Quindío”*.

La Oficina de Control Interno rinde un informe anual definiendo aspectos como la socialización y cumplimiento del Plan de Bienestar Institucional, Plan Institucional de Capacitación, Plan de Seguridad y salud en el trabajo, Política de inducción y reinducción, Evaluación del desempeño laboral y Acoso laboral.

### 1. ALCANCE

Este informe de seguimiento se hace por el período de enero a diciembre de 2022.

### 2. CRITERIOS

- Decreto 1661 del 27 de junio de 1991: *“Modifica el régimen de prima técnica, se establece un sistema para otorgar estímulos especiales a los mejores empleados oficiales”*.
- Decreto 1567 del 5 de agosto de 1998: *“Crea el Sistema Nacional de Capacitación y Sistema de Estímulos para los empleados del Estado”*.



- Ley 909 del 23 de septiembre de 2004: *“Expide normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones. (Establece el Plan de Vacantes y Plan de previsión de Empleos)”*.
- Resolución 312 del 24 de abril de 2013: *“Establece los parámetros para formular los Programas de Capacitación y Estímulos para los servidores del DAFP”*.
- Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015: *“Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública. (establece el Plan Institucional de Capacitación – PIC, Programa de Bienestar y Plan de Incentivos)”*.
- Resolución 3955 de 2011 *“Por medio de la cual se formula y se adopta la política del talento humano de la Universidad del Quindío”*.

### 3. RESULTADOS DEL SEGUIMIENTO

Desde el Área de Gestión humana se reporta la siguiente información relacionada con los planes y programas que desarrolla la institución en el tema del Talento humano según la Función Pública (Plan Estratégico del Talento Humano Versión 01, enero de 2021).

#### Plan Institucional de Capacitación:

A continuación, se relaciona el listado de las capacitaciones dictadas a través de del área de Gestión humana durante el año 2022 a la comunidad administrativa y docente de la institución:

N°	NOMBRE DE CAPACITACIÓN	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINACION	No DE ASISTENTES	TIPO
1	INDUCCION GENERAL	18/02/2022	18/02/2022	37	GESTIONADA
2	CÁTEDRA DEL SERVIDOR PÚBLICO	2022	2022	42	GESTIONADA





## Seguimiento Política de Talento humano - 2022

3	CURSO VIRTUAL "GUÍA MULTIFORMATO: NOVEDADES PREPARACIÓN Y PRESENTACIÓN DE INFORMACIÓN EXÓGENA TRIBUTARIA PARA EL AÑO GRAVABLE 2021"	28/02/2022	28/02/2022	2	CON COSTO
4	CIBERSEGURIDAD - MINISTERIO TICS - GOBERNACION DEL QUINDIO	17/3/2022	17/3/2022	91	GESTIONADA
5	CURSO DE LENGUAJE DE SEÑAS	28/3/2022	28/3/2022	16	GESTIONADA
6	SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO	31/3/2022	31/3/2022	19	GESTIONADA
7	RESILIENCIA	8/4/2022	8/4/2022	61	GESTIONADA
8	DE LA IDEA AL EMPRENDIMIENTO	20/4/2022	20/4/2022	19	GESTIONADA
9	COMO VENDER EN INTERNET	26/4/2022	26/4/2022	47	GESTIONADA
10	COMO IMPACTAR CON TU MARCA	28/04/2022	28/04/2022	32	GESTIONADA
11	LEY ANTICORRUPCION Y TRANSPARENCIA	2/05/2022	2/05/2022	11	GESTIONADA
12	MANEJO DE LA VOZ	3/05/2022	3/05/2022	38	GESTIONADA
13	PROYECTO DE VIDA LABORAL	5/05/2022	5/05/2022	15	GESTIONADA
14	ENCUENTRO VIVENCIAL DE MADRES	13/05/2022	13/05/2022	19	GESTIONADA
15	MÓD CORRESPONDENCIA EXT DESPACHADA Y CORREO ELECTRÓNICO INST DE CARA AL CIUDADANO	24/05/2022	24/05/2022	54	GESTIONADA
16	ATENCIÓN AL CIUDADANO - ESAP	25/05/2022	6/06/2022	76	GESTIONADA
17	REINDUCCION PLANEACION Y DESARROLLO Y CONTROL INTERNO MIPG	31/05/2022	31/05/2022	44	GESTIONADA
18	ESTATUTO ANTICORRUPCIÓN PARA MEDIDAS DISCIPLINARIAS Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN	8/06/2022	8/06/2022	42	GESTIONADA
19	DECONSTRUCCIÓN CATEGORÍA DE GÉNERO: TACONES AZULES, CORBATAS ROSAS. "EL LUGAR QUE ME PERMITO"	21/06/2022	21/06/2022	11	GESTIONADA
20	"INCERTIDUMBRE DE LA MEDICIÓN"	27/07/2022	29/07/2022	1	CON COSTO





## Seguimiento Política de Talento humano - 2022

21	PROGRAMA INSIGNIAS - COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS	5/08/2022	5/08/2022	10	GESTIONADA
22	COMUNICACIÓN ASERTIVA, ESTILO DE VIDA	11/08/2022	11/08/2022	40	GESTIONADA
23	REINDUCCION EN CODIGO UNICO DISCIPLINARIO	22/08/2022	22/08/2022	43	GESTIONADA
24	REINDUCCION SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	23/08/2022	23/08/2022	48	GESTIONADA
25	REINDUCCION PROTOCOLO DE ATENCION AL CIUDADANO	24/08/2022	24/08/2022	49	GESTIONADA
26	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN MIPG Y MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO MECI	25/08/2022	25/08/2022	56	GESTIONADA
27	REINDUCCION RELACIONES INTERPERSONALES	25/08/2022	25/08/2022	51	GESTIONADA
28	REINDUCCIÓN ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL	26/08/2022	26/08/2022	55	GESTIONADA
29	REINDUCCIÓN SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN SIG Y PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL PDI	26/08/2022	26/08/2022	49	GESTIONADA
30	REINDUCCION COMPRENSION LECTORA	29/08/2022	29/08/2022	60	GESTIONADA
31	POLÍTICA AMBIENTAL Y EL PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL DE LA UQ	31/08/2022	31/08/2022	30	GESTIONADA
32	INFORMACIÓN GENERAL SOBRE EL CONCURSO PÚBLICO ABIERTO DE MÉRITOS Y DE ASCENSO EN LA UNIQINDIO	2/09/2022	2/09/2022	76	GESTIONADA
33	INDUCCION	28/09/2022	28/09/2022	38	GESTIONADA
34	ESTATUTO DOCENTE	29/09/2022	29/09/2022	29	GESTIONADA
35	CAPACITACIÓN SISTEMA INTEGRADO DE CONSERVACIÓN SIC	11/11/2022	11/11/2022	34	CON COSTO
36	AUDITORIA INTERNA BASADA EN RIESGOS	17/11/2022	17/11/2022	33	CON COSTO
37	GESTIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	22/11/2022	22/11/2022	40	CON COSTO
38	TABLEROS DE MANDO DE INDICADORES	24/11/2022	24/11/2022	35	CON COSTO
39	CAMPAÑA MUNDIAL CANCER DE MAMA	10/12/2022	10/12/2022	30	GESTIONADA
	Total			1483	

Fuente: Oficina de Gestión humana, Universidad del Quindío, año 2022.





### **Plan de Seguridad y salud en el trabajo:**

Desde el SGSST (Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo) el día 19 de diciembre de 2022 a través de correo electrónico, se presenta a la comunidad unquindiana el informe de rendición de cuentas, el cual se define en el Decreto 1072 de 2015 como: «*Mecanismo por medio del cual las personas e instituciones informan sobre su desempeño, establece la obligación de hacer una rendición de cuentas del SG-SST en las empresas*».

**AUTOEVALUACIÓN SG-SST:** En el mes de diciembre del 2022 se realizó la medición de los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, esta medición arrojó un resultado del 95% de cumplimiento. Se tiene un plan de trabajo para cumplimiento en el mes de diciembre del año 2023.

El Plan de Trabajo anual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo se realizó con el objetivo de implementar los controles establecidos en la matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos. Adicional se tuvo en cuenta las recomendaciones dadas en la auditoría interna realizada por el SIG (Sistema Integrado de Gestión) y también por el médico laboral en el diagnóstico de condiciones de salud. El Plan de Trabajo Anual año 2022 se cumplió en un 100%.

**PLAN DE CAPACITACIÓN:** El Plan de Capacitación que se realizó en el año 2022 tuvo en cuenta los riesgos a los cuales están expuestos los funcionarios en sus diferentes ambientes laborales en un 100% impactando todos los programas del Sistema de Gestión de Seguridad Y Salud en el Trabajo.

### **COMITÉS DEL SG-SST:**

**COPASST:** El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) sesionó en forma mensual durante el año 2021. En estas reuniones se trataron temas de seguridad y salud en el trabajo, accidentes y enfermedades laborales presentadas y además se capacitó en temas como investigación de accidentes, funciones y responsabilidades e inspecciones planeadas.

**COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL:** El Comité de Convivencia Laboral tiene sesiones ordinarias de acuerdo a lo establecido en la normatividad vigente, sin embargo, para tratar casos específicos el comité se reúne extraordinariamente. En total se realizaron durante el año 2022: 20 sesiones y 16 casos tratados.

Durante el año 2022 se realizaron 1.441 exámenes médicos ocupacionales de los 1.900 programados con un porcentaje de ejecución de un 76%. 719 funcionarios no asistieron a su examen médico ocupacional programado.



### **Plan de Incentivos, estímulos y bienestar social:**

Se ejecutaron actividades desde 5 ejes temáticos así:

<b>Eje</b>	<b>Actividades</b>
Equilibrio Psicosocial	Actividades Recreo deportivas (Grupos, acondicionamiento físico, caminatas ecológicas); Actividades Artísticas y culturales (Grupos, cursos y talleres); Preparación para prejubilados: con el acompañamiento de Bienestar institucional y el programa de gerontología, entre otras.
Salud mental	Campañas de prevención y promoción de la salud: Con el apoyo del centro de salud y bienestar institucional; acompañamiento y estrategias para el mantenimiento de la salud mental: Conferencia o conversatorio e infografías sobre el cuidado de la salud mental, entre otras.
Convivencia social:	Actividades con el acompañamiento de Bienestar institucional para promover la inclusión, diversidad y equidad; actividades de identificación y detección de situaciones asociadas al acoso laboral, sexual, ciberacoso y abuso de poder, entre otras
Alianzas interinstitucionales	Celebración de convenios interadministrativos de tipo educativo, de turismo y recreación para los funcionarios a través de Comfenalco caja de compensación, entidades de manejo de pensiones, entre otros.
Transformación digital	a través de capacitaciones dictadas en temas de preparación y desarrollo de competencias en el uso de herramientas digitales.



### **Plan de Inducción y reintucción:**

En cumplimiento a la Resolución Rectoría No. 8982 del 23 de febrero de 2022, se ejecuta el Plan Institucional de Capacitaciones se desarrolló el cronograma de Inducción y Reinducción abordando los siguientes temas:

Sistema de Gestión, seguridad y salud en el trabajo; Estatuto Anticorrupción, principios y valores institucionales; Servicios académicos SAC, reingresos y transferencias; Actualización en trámites administrativos y académicos, normatividad aplicable a la Universidad del Quindío; Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG y Modelo Estándar de Control Interno MECI; Código único disciplinario; Gestión documental; Protocolo de atención al ciudadano; Estatuto estudiantil; Relaciones interpersonales; Sistema Integrado de Gestión SIG y Plan de Desarrollo Institucional PDI; Acreditación institucional; Capacitación comprensión lectora; y Estatuto Docente.

Como complemento a los procesos de inducción y reintucción se ha venido impartiendo la Cátedra del Servidor Público a través de plataforma Moodle; esta cátedra tiene como objetivo fomentar la apropiación de conceptos básicos sobre el funcionamiento de la Universidad del Quindío y su Sistema Integrado de Gestión, a todos los servidores que en ella trabajan (funcionarios y contratistas), de tal forma que se integren al desempeño de las obligaciones diarias y se contribuya al logro de los objetivos institucionales. Durante la vigencia del año 2022, se certificaron 42 personas entre funcionarios de planta, docentes y contratos de trabajo.

Respecto a las capacitaciones a cero costos se gestionaron 11 capacitaciones internas con apoyo de la Dirección de Bienestar Institucional, Gestión Documental, Unidad de Emprendimiento, Unidad de Virtualización, Centro de Salud y Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo. Con apoyo de entidades externas se contaron con 5 capacitaciones.

**Historias laborales:** Desde la Dirección de Gestión humana referencian la existencia de 312 historias laborales de personal docente y administrativo digitalizadas en el año 2022.





**Cuadro resumen:**

A continuación, se presenta un cuadro resumen de la información contenida en la Política de talento humano de la Universidad, con su respectiva normatividad interna y su ubicación en el portal web institucional.

<b>Nombre de la actividad</b>	<b>N° de la Resolución interna y/o otros referentes</b>	<b>Link de publicación</b>
Plan de Bienestar institucional social e incentivos	Resolución de Rectoría No 9005 de 2022	<a href="https://www.uniquindio.edu.co/documentos/573/plan-de-estimulos-y-bienestar/">https://www.uniquindio.edu.co/documentos/573/plan-de-estimulos-y-bienestar/</a>
Plan Institucional de capacitación (PIC) y plan de inducción y reinducción	Resolución de Rectoría No. 7982 de 2021	<a href="https://bit.ly/3DqHA56">https://bit.ly/3DqHA56</a>
Plan de Seguridad y salud en el trabajo (SST)	Matriz firmada por el Rector y la Coordinadora del área de SST	<a href="https://www.uniquindio.edu.co/publicaciones/674/4-planeacion-presupuesto-e-informes/">https://www.uniquindio.edu.co/publicaciones/674/4-planeacion-presupuesto-e-informes/</a>
Conformación de COPASST y Comité de Convivencia laboral y Comisión de personal	Resolución de Rectoría N 7544 de 2020 "por medio de la cual se designan los representantes de Rector ante el Comité de convivencia laboral y el Comité Paritario de Seguridad y salud en el trabajo (copasst) y la Comisión de personal"	<a href="https://ecm.uniquindio.edu.co/descarga.php?oid=3855209b-2897-47bc-9dee-2723f2fa8c03;1.0">https://ecm.uniquindio.edu.co/descarga.php?oid=3855209b-2897-47bc-9dee-2723f2fa8c03;1.0</a>
Evaluación del desempeño laboral	Evidencia que reposa en la oficina de G humana en las TRD (Tablas de Retención Documental) serie historias.	Se valuó el 98%
SIG Sistema Integrado de Gestión	Portal web institucional	<a href="https://intraweb.uniquindio.edu.co/index.php?option=com_formasonline&amp;formasonlineform=Documentos_pub&amp;id_proceso=9">https://intraweb.uniquindio.edu.co/index.php?option=com_formasonline&amp;formasonlineform=Documentos_pub&amp;id_proceso=9</a>



#### 4. CONCLUSIONES

Desde el Área de Gestión humana se desarrollan los planes y programas acorde con lo estipulado en la Política de Talento humano, dando cumplimiento a la normatividad en el tema, brindando una amplia cobertura a la población docente y administrativa en todas las modalidades de contratación.



**Claudia Patricia González Quintero**  
Jefe de Oficina de Control Interno

**Elaboró:** Margarita María Castro Castro





**OFICINA DE CONTROL INTERNO**

**Tel: (57) 6 735 9300 Ext 324  
Carrera 15 Calle 12 Norte  
Armenia, Quindío – Colombia  
[controlinterno@uniquindio.edu.co](mailto:controlinterno@uniquindio.edu.co)**

**UNIQUEINDÍO**, en conexión territorial

Carrera 15 Calle 12 Norte Tel: (606) 7 35 93 00 Armenia - Quindío - Colombia

[www.uniquindio.edu.co](http://www.uniquindio.edu.co)